



Creando Confianza

2023

Informe Ambiental, Social
y de Gobernanza

Discovery**silver**

Indice

MENSAJE DE NUESTRO CEO	3
Reconocimiento a la sostenibilidad en 2023	3
ACERCA DE ESTE INFORME	6
Información reestructurada.....	6
Información prospectiva.....	6
Para saber más.....	6
ASPECTOS DESTACADOS DE LA SOSTENIBILIDAD EN 2023	7
SOBRE NOSOTROS	8
El papel de la plata en un futuro sostenible	8
Visión, Misión y Valores	9
Proyecto Cordero	10
IMPACTO ECONÓMICO	12
Apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	13
Principios de Ecuador	13
OPERACIÓN CON EXCELENCIA E INTEGRIDAD	14
Cuestiones materiales.....	14
Gobernanza del consejo de administración	15
Administración	17
Nuestras políticas y sistemas.....	18
Participación de las partes interesadas	21
PROPORCIONAR UN LUGAR DE TRABAJO Y UN MEDIO AMBIENTE SEGUROS, SALUDABLES Y RESPETUOSOS	23
Salud, seguridad y bienestar	23
Nuestra fuerza laboral	25
PROPORCIONAR BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS A LARGO PLAZO A LAS COMUNIDADES EN LAS QUE OPERAMOS	29
Relaciones con la comunidad.....	29
Inversión en la comunidad	30
PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	32
Gestión ambiental	32
Uso de energía y emisiones de gases de efecto invernadero.....	33
Gestión del agua	35
Biodiversidad y gestión responsable de la tierra	38
APÉNDICE	39
Tabla de desempeño	39
Índice SASB.....	41

Mensaje de nuestro CEO

Discovery está comprometida con el desarrollo exitoso de las operaciones mineras responsables que equilibran las consideraciones ambientales, sociales y económicas para generar beneficios duraderos para las comunidades, minimizar el impacto en el medio ambiente y agregar valor para todas las partes interesadas. Realizamos nuestras actividades teniendo en mente que contar con la licencia social para operar no es simplemente algo bueno y grato, es imprescindible para lograr el éxito a largo plazo.

A través del trabajo sobresaliente de nuestras personas en Canadá y México, el proyecto Cordero, propiedad de Discovery Silver, ha emergido claramente como un proyecto de plata líder en el mundo. Se han logrado una serie de hitos en Cordero desde principios de 2023, que culminaron con la publicación del estudio de factibilidad en febrero de 2024. De los resultados del estudio se desprende que Cordero será un proyecto de larga duración que generará atractivos rendimientos económicos. Queda claro también que ofrecerá muchos otros beneficios valiosos que hacen de Cordero un proyecto verdaderamente importante. En primer lugar, como futuro productor de plata a gran escala, puede desempeñar un papel clave para atender los déficits del mercado y el suministro de plata para sectores de alto crecimiento, como los vehículos eléctricos y la energía solar. En segundo lugar, el proyecto brindará beneficios sustanciales a México mediante la creación de empleos de alta calidad, la inversión en infraestructura, así como en bienes y servicios, y la generación de ingresos fiscales. Por último, Cordero es importante para nuestra industria porque será un ejemplo de cómo un proyecto minero a gran escala que es rentable también, puede contribuir a una mayor prosperidad y cumplir con los más altos estándares

“Obtener la Licencia Social para operar no es simplemente algo que nos guste tener, es algo imprescindible para lograr el éxito a largo plazo.”

Tony Makuch
Director General

ambientales, al tiempo que es un motor para impulsar una solución para lograr los objetivos de sostenibilidad en un mundo que cada vez necesita más metales y minerales.

Mirando específicamente los resultados del estudio de factibilidad, Cordero tendrá una vida útil de 19 años y producirá 37 millones de onzas de plata equivalente ("AgEq") anualmente en los años 1 a 12. El proyecto tendrá bajos costos, lo que contribuirá a obtener atractivos rendimientos económicos, y lo que es muy relevante, que está avanzando de la manera correcta. Uno de los hitos más importantes alcanzados en 2023 fue el éxito de nuestro programa de sostenibilidad. Durante el año, realizamos evaluaciones de impacto y estudios de línea base social que condujeron a la presentación de nuestra Manifestación de Impacto Ambiental (MIA) en agosto. Con verdadera diligencia se completó la MIA, incluyendo revisiones de terceros que llevaron a cabo expertos mexicanos e internacionales para garantizar que Cordero se adhiera a los estándares regulatorios mexicanos e internacionales y a los Principios de Ecuador (EP4, Julio 2020).

RECONOCIMIENTO A LA SOSTENIBILIDAD EN 2023

Por segundo año consecutivo, recibimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable ("ESR") del Centro Mexicano para la Filantropía, que reconoce el desempeño sobresaliente en cinco pilares: ética empresarial, compromiso con la comunidad, protección y preservación del medio ambiente, calidad de vida para los empleados y responsabilidad social empresarial.

3.23

Frecuencia de Incidentes Registrables Totales



37.5%

de los miembros de la Alta Dirección son étnicamente diversos



42%

de empleados son mujeres



0

incidentes ambientales reportables



También recibimos la certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo, que es una distinción con reconocimiento internacional para las empresas que crean una experiencia excepcional para sus empleados.

Durante 2023, tuvimos el gran honor de recibir por primera vez la Certificación de Calidad Ambiental por parte de la PROFEPA, la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente de México. Este Certificado reconoce a las empresas que logran el cumplimiento total de todas las regulaciones ambientales. **Somos la única empresa minera en México que ha recibido este importante reconocimiento por parte del gobierno mexicano.**

Mejora de la salud y la seguridad

La seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra más alta prioridad al trabajar, para cumplir con nuestro objetivo de cero lesiones y daños. Tenemos siempre en mente la salud física y mental para garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos.

Durante 2023, adoptamos los estándares de OSHA para medir los indicadores de salud y seguridad y para dar seguimiento a nuestro desempeño, lo que demuestra el compromiso de Discovery con la aplicación de las mejores prácticas globales y la mejora continua de nuestros esfuerzos de recopilación de datos.

También seguimos ampliando nuestros esfuerzos de capacitación en salud y seguridad a medida que avanzamos en nuestro objetivo de construir y mantener una cultura de seguridad en toda la organización. Nuestro enfoque pone gran énfasis en la notificación de incidentes para evitar que ocurran incidentes futuros. Como resultado, hemos visto un aumento en algunos indicadores clave de rendimiento (KPI) respecto a salud y seguridad, debido en parte por la mejora en las prácticas de notificación de incidentes de nuestros empleados.

En 2023, introdujimos programas de capacitación para los trabajadores orientada a sus funciones específicas y al entorno en el que trabajan. También continuamos con nuestro programa de capacitación SafeStart, que empodera a los empleados para que asuman la responsabilidad de su seguridad, y terminamos el año con 53 empleados que alcanzaron el nivel más alto (Nivel 5), lo que les permite convertirse en instructores. También realizamos 12 simulacros de respuesta a emergencias y logramos, en promedio, 20 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado.

Además de nuestras otras distinciones, tuvimos el placer de completar los requisitos de la Certificación de Industria Segura (Nivel 1) por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de México en 2023. Esta certificación requiere el pleno cumplimiento legal de más de 20 normas de salud y seguridad según lo establecido por el Gobierno Federal de México. Esperamos recibir el reconocimiento a este logro en 2024.

Apoyo a nuestra fuerza laboral

Nuestra gente es más que nuestro mayor activo, ellos son la Compañía; nada se logra sin ellos, y su éxito impulsa el éxito de Discovery.

En 2023, mejoramos nuestra ya exitosa iniciativa "Building Leaders" con la introducción del programa de formación "Leaders in Construction", que consistió en seis sesiones de formación centradas en la creación de una cultura de alta confianza, la escucha efectiva, la influencia a través del diálogo, la inspiración, el reconocimiento y la retroalimentación para ayudar a los participantes a desarrollar habilidades críticas de liderazgo.

También continuamos implementando nuevas iniciativas de compensación para reconocer y retener a las personas



talentosas. En julio de 2023, presentamos la iniciativa Bono por Desempeño Cordero, que otorga premios económicos a los empleados que demuestran un fuerte compromiso con la seguridad, la responsabilidad ambiental y el compromiso social dentro de sus equipos de trabajo y comunidades. A través de iniciativas como esta, seguimos avanzando en la integración de nuestros valores ESG en todo lo que hacemos.

Generación de Valor para Nuestras Comunidades

Nuestro equipo ya está marcando una gran diferencia en la comunidad alrededor de Parral y en el estado de Chihuahua, México. Además de nuestras numerosas iniciativas de divulgación, pagamos \$5 millones en salarios y prestaciones en México e invertimos cerca de \$20 millones en bienes y servicios locales en 2023. También contribuimos con aproximadamente \$200,000 en apoyo a programas locales que van desde programas educativos y materiales, hasta inversiones para proporcionar alimentos a grupos vulnerables, y proporcionar agua y otros suministros a los ejidos locales.

Lo que en realidad nos entusiasma son los beneficios socioeconómicos que Cordero procurará a México una vez que el proyecto esté en desarrollo y operación. Según el estudio de factibilidad, Cordero creará 2,500 empleos directos durante la construcción y un pico de más de 1,000 empleos directos mientras esté en operación. Estos serán empleos de alta calidad que implicarán una amplia capacitación y desarrollo de habilidades que tendrán beneficios multigeneracionales. Es importante destacar que, a lo largo de sus 19 años de vida, Cordero comprará aproximadamente US\$4 mil millones en bienes y servicios locales, creando empleos indirectos que superarán con creces el nivel de creación de empleos directos. El Proyecto invertirá US\$1,400 millones de capital y pagará US\$1,900 millones, a precios de los metales al 31 de julio de 2024, en impuestos a los gobiernos de México para apoyar sus programas públicos. ¡Cordero es realmente un proyecto que generará valor para todas las partes interesadas!

Protección del medio ambiente

La minería responsable comienza con reducir al mínimo los impactos ambientales de las operaciones de la empresa. Desde nuestros inicios, no hemos registrado ningún incidente ambiental reportable. En 2023, nuestras emisiones totales de GEI de alcance 1, 2 y 3 fueron de 1,228 toneladas

de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), lo que supuso una reducción del 27% con respecto al año anterior, debido a la disminución de la perforación y otras actividades.

Parte de obtener una licencia social para operar consiste en formar parte integral de la comunidad y ayudarla a superar los desafíos locales. La disponibilidad de agua es un tema crítico en México. En nuestro estudio de factibilidad, hemos incluido inversiones para traer infraestructura y tecnología para reutilizar aguas residuales en la comunidad. Las aguas residuales tratadas representarán la principal fuente de agua para Cordero y también beneficiarán a la comunidad de Parral y sus alrededores.

La presentación de nuestra MIA para Cordero ante la SEMARNAT en agosto de 2023 fue un logro fundamental, resultado del arduo trabajo y la dedicación de nuestro equipo en México. Si bien el proceso de aprobación está en curso, estamos orgullosos de nuestra MIA, que demuestra con toda claridad que Cordero es un proyecto que brindará beneficios sustanciales para el pueblo de México al tiempo que logra las mejores prácticas en gestión ambiental responsable.

De cara al futuro

De cara al futuro, seguimos impulsando a Cordero hacia adelante, lo que incluye trabajar para presentar nuestra solicitud de permiso de Cambio de Uso de Suelo ("CUS") y completar un extenso estudio de Evaluación de Impacto Social antes de finales de 2024. También estamos avanzando en nuestro trabajo para organizar el financiamiento del proyecto. Cordero es un proyecto de metales preciosos líder en el mundo y, a medida que continuamos avanzando, nuestro enfoque primordial seguirá siendo crear valor para todas las partes interesadas y, al mismo tiempo, gestionar de manera responsable el medio ambiente en beneficio de las generaciones futuras.

Gracias por su continuo interés en Discovery y por leer nuestro Informe ESG 2023.

Atentamente,

Tony Makuch
Chief Executive Officer



Acerca de este informe

Bienvenidos al Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) anual de Discovery Silver. Este informe proporciona una actualización sobre nuestras iniciativas y desempeño en ESG y refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la transparencia. La información se presenta en este informe bajo la guía del Estándar de Minería y Metales del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Este informe ha sido revisado por el equipo de Alta Dirección y el Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración.

El Informe ESG 2023 cubre el desempeño y las actividades relacionadas con ESG de Discovery desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023. Toda la información financiera se presenta en dólares canadienses a menos que se indique lo contrario. A los efectos de este informe, las referencias a "nosotros", "nuestro", "la Compañía" o "Discovery" se refieren a la entidad Discovery Silver Corp. y sus subsidiarias propiedad total de Discovery.

INFORMACIÓN REESTRUCTURADA

En años anteriores, Discovery Silver reportó datos de salud y seguridad basados en las regulaciones del gobierno mexicano. Hemos actualizado nuestro enfoque para presentar ahora la información conforme al estándar de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA), para alinearnos con las regulaciones reconocidas internacionalmente y permitir comparaciones más significativas del desempeño de la seguridad con empresas globales.

INFORMACIÓN PROSPECTIVA

Este informe ESG contiene información prospectiva que debe leerse junto con la sección "Declaración de Advertencia sobre la Información Prospectiva" de este informe.

PARA SABER MÁS

Nuestros informes ESG están disponibles en inglés y español. Los informes ESG anteriores se pueden encontrar en discoverysilver.com/es/sustainability/esg-management/. Agradecemos las preguntas y comentarios sobre nuestro informe, que pueden dirigirse a info@discoverysilver.com.



Aspectos destacados de la sostenibilidad en 2023

GOBERNANZA Y GESTIÓN

- 6 de nuestros 7** directores son independientes
- El **33.3%** de los consejeros independientes son mujeres
- El **37.5%** de los altos directivos son étnicamente diversos

SALUD Y SEGURIDAD

- CERO** Fatalidades
- Tasa total de incidentes registrables (TRIF) de **3.23**
- Tasa de días ausentes, restringidos o transferidos (DART) de **1.61**
- Tasa de incidentes de alto potencial (HPI) de **0**
- Tasa de Incidentes de vehículos motorizados (MVI) de **41.62**
- 114** sesiones de orientación para trabajadores y visitantes
- 12** simulacros de emergencia realizados
- Promedio de **26.23** horas de capacitación en salud y seguridad por empleado

FUERZA LABORAL

- 85** empleados y contratistas
- El **100%** de los empleados canadienses son locales y **85%** de los empleados mexicanos son locales
- El **42%** de los empleados son mujeres
- \$8,847,536** pagados en salarios y prestaciones a los empleados
- Certificación Great Place to Work®** recibida por segundo año consecutivo

COMUNIDAD

- \$19,174,090** en gastos locales en bienes y servicios
- \$192,822** en inversiones comunitarias
- Distintivo de **Empresa Socialmente Responsable** recibido por segundo año consecutivo

MEDIO AMBIENTE

- CERO** incidentes medioambientales reportables
- 15,944.86** gigajulios (GJ) de energía consumidos
- Generación de **21.09** GJ de energía renovable utilizando paneles solares
- Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de **381.74** toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e)
- Emisiones de GEI de alcance 2 de **13.84** tCO₂e
- Emisiones de GEI de alcance 3 de **832.90** tCO₂e
- 866** metros cúbicos (m³) de agua consumida
- 432,943** metros cuadrados (m²) de superficie alterada
- 30,837** m² de superficie remediada

La única empresa minera que recibió la **Certificación de Industria Limpia** por parte del Gobierno Mexicano

Sobre nosotros

Discovery Silver Corp. (TSX: DSV, OTCQX: DSVSF) es una empresa canadiense dedicada a exploración y desarrollo. Estamos enfocados en establecer nuestro proyecto insignia, Cordero, como una de las minas de plata más grandes del mundo para coincidir con un aumento esperado en la demanda de plata. La sostenibilidad se encuentra en el centro de nuestras operaciones, es la base de nuestro enfoque para alcanzar nuestra misión y ofrecer valor duradero para todos nuestros grupos de interés. Apoyamos la viabilidad y resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones priorizando prácticas sostenibles y éticamente responsables, mitigando los impactos ambientales y fomentando relaciones sólidas con las comunidades donde operamos.

Discovery Silver Corp. tiene su sede en Toronto, Canadá, y cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) con el símbolo "DSV" y en el mercado OTCQX con el símbolo "DSVSF". Ubicado dentro de la región rica en minerales del estado de Chihuahua, México, el proyecto Cordero, 100% propiedad de Discovery, es uno de los yacimientos de plata más grandes del mundo y se beneficia de la proximidad a la infraestructura dentro de este prolífico cinturón minero.

Desde el inicio de Discovery, hemos mantenido nuestro compromiso con la visión de establecer una empresa basada en prácticas responsables, por lo que nos hemos ganado la confianza y el apoyo de las comunidades locales y las partes interesadas, al tiempo que apoyamos a una fuerza laboral comprometida que se enorgullece del trabajo que realizan.

De cara al futuro, reconocemos el papel crucial que la plata puede desempeñar en la transición energética mundial y estamos orgullosos de nuestro equipo de profesionales especializados que están comprometidos a apoyar esta transición y a crear valor sostenible para todas las partes interesadas a través de prácticas seguras y una participación positiva de la comunidad.

EL PAPEL DE LA PLATA EN UN FUTURO SOSTENIBLE

La plata tiene amplio reconocimiento como un valioso activo de inversión debido a su doble demanda como opción de inversión y como materia prima industrial. Los inversores suelen utilizar la plata para diversificar sus carteras y protegerse contra las presiones inflacionarias. Su precio relativamente más bajo en comparación con el oro hace que la plata sea accesible para una amplia gama de inversores que buscan agregar estabilidad a sus carteras.

En el contexto de la transición energética mundial, la plata desempeña un papel crucial en el avance de las tecnologías sostenibles y las soluciones de energías renovables. Las excepcionales propiedades de conductividad y reflectividad del metal lo hacen valioso en la producción de celdas fotovoltaicas (PV) para paneles solares. A medida que el mundo cambia hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles, se espera que aumente la demanda de plata en aplicaciones de energía solar. La plata también es fundamental para la fabricación de vehículos eléctricos (EV), donde se utiliza en la producción de baterías y componentes electrónicos. A medida que se intensifica el impulso hacia la descarbonización, el papel de la plata para facilitar la transición a una economía baja en carbono se vuelve cada vez más significativo, posicionándola como un recurso vital para dar forma al futuro de la energía. El uso de la plata va más allá de apoyar los esfuerzos de descarbonización. A través de sus propiedades antimicrobianas únicas, se está aprovechando cada vez más para soluciones de purificación de agua, en especial en regiones con acceso limitado al agua limpia. Su capacidad inherente para combatir patógenos dañinos y filtrar con eficacia los contaminantes, incluido el arsénico, posiciona a la plata como una herramienta prometedora para abordar los desafíos de la calidad del agua.

En 2024, la demanda de plata está posicionada para un crecimiento significativo, ya que se prevé que la demanda industrial mundial aumente un 9%. El crecimiento económico mundial y el uso de la plata en la tecnología de apoyo, como los PV y la electrónica de consumo, están impulsando una gran demanda de plata. A pesar de estas tendencias positivas de la demanda, se espera que la producción mundial de minas de plata disminuya ligeramente, un 0.8% en 2024, lo que indica un desequilibrio continuo entre la demanda y la oferta de plata. Se prevé que la oferta de plata permanezca relativamente estancada a mediano y largo plazo debido a la limitación de grandes yacimientos no desarrollados a nivel mundial y los desafíos operativos asociados con la minería subterránea. La plata producida en el proyecto Cordero de Discovery tiene un gran potencial para respaldar la creciente demanda mundial.¹



VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

Nuestra visión, misión y valores funcionan como nuestros principios rectores, dando forma a nuestra dirección y cultura. Guían nuestras decisiones estratégicas, fomentan la alineación entre nuestros empleados y grupos de interés, e impulsan nuestro crecimiento y éxito sostenibles.

Nuestra Visión

Transformar nuestra empresa de exploración en un desarrollador y productor líder.

Nuestra Misión

Ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas operando de manera segura y responsable y teniendo un impacto positivo en las comunidades locales. Lo haremos aprovechando las oportunidades de crecimiento orgánico y externo, al tiempo que mejoramos continuamente nuestros estándares a través de nuestro firme compromiso con las operaciones seguras, el aprendizaje de los empleados y la gestión social y ambiental.

Nuestros Valores

Nuestros valores guían la conducta de nuestra empresa y reflejan la importancia que otorgamos a las personas.

- + **Salud y seguridad:** Promovemos la salud y la seguridad en todas nuestras actividades para que quede arraigada en la cultura de toda nuestra organización.
- + **Honestidad e integridad:** Como base de la comunicación en toda la organización y con todas las partes interesadas, nos enorgullecemos de la discusión abierta y transparente. Estamos comprometidos a trabajar con respeto, honestidad y altos estándares éticos, todos ellos valores vitales para construir y mantener relaciones sólidas y de confianza.
- + **Diversidad e inclusión:** Creemos firmemente en la igualdad, la diversidad y la inclusión de las personas en toda la organización. Valoramos las diferentes ideas, perspectivas y experiencias y nos esforzamos por garantizar que respetamos y protegemos a las comunidades en las que operamos.
- + **Responsabilidad:** Todos somos responsables de nuestras palabras y acciones, y mantenemos un alto grado de rendición de cuentas individual, al tiempo que reconocemos las oportunidades para aprender y crecer a partir de los errores.
- + **Aprendizaje y desarrollo:** Nuestro objetivo es fomentar una cultura de aprendizaje continuo, proporcionando un entorno en el que nuestros equipos puedan sobresalir en su función actual y aprovechar las oportunidades para crecer con la Compañía

¹ Se puede encontrar información adicional en [World Silver Survey 2024](#).



PROYECTO CORDERO

La nación de México es propietaria de todos los minerales que se encuentran en territorio mexicano y el Gobierno Federal Mexicano otorga concesiones mineras a empresas como la nuestra, permitiendo la exploración y potencial extracción de minerales. Nuestras obligaciones como parte de estas concesiones son cumplir con las normas de seguridad y protección del medio ambiente, presentar informes a las autoridades correspondientes y pagar los derechos mineros. Avanzar a la etapa de producción requiere que las empresas se sometan a un proceso regulatorio, completen con éxito una evaluación económica y una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA), todo sujeto a la aprobación del Gobierno Federal Mexicano.

Nuestro proyecto Cordero, propiedad total de Discovery, está posicionado para ser uno de los mayores productores de plata a nivel mundial, y uno de los pocos proyectos de plata a nivel mundial que ofrece margen, tamaño y escalabilidad. También se le conoce como el activo de plata

máspreciado de México. Con una extensión aproximada de 35,000 hectáreas, el proyecto Cordero se ubica estratégicamente en un cinturón minero bien establecido dentro del Estado de Chihuahua, México, beneficiándose de la proximidad a la infraestructura existente. Cordero está bien posicionado para hacer contribuciones impactantes al municipio de Parral, al Estado de Chihuahua y a la economía mexicana en general.

Desde que adquirimos Cordero en agosto de 2019, nuestro enfoque ha sido aprovechar las zonas de mayor ley poco exploradas dentro del sistema mineralizado más grande, con el objetivo de definir un proyecto de alto margen con escala. Las etapas típicas de la minería incluyen la exploración, el descubrimiento, el desarrollo, la producción y la recuperación. Todavía estamos en la etapa de desarrollo, completando los trámites para obtener los permisos y el financiamiento para el proyecto y avanzando hacia la construcción. En febrero de 2024, publicamos los resultados de nuestro Estudio de Factibilidad, que encontró una vida útil estimada de la mina que se espera aumente de 18 a 19

Exploración

Prospección del sitio y muestreo
Mapeo geológico de la superficie
Perforación y muestreo de núcleos

Descubrimiento

Modelado de recursos
Evaluación del yacimiento mineral
Estudio de prefactibilidad

Desarrollo

Estudio de factibilidad
Evaluaciones de impacto ambiental y social
Diseño de la mina y planeación del cierre
Construcción

Producción

Operación de la mina

Restauración

Cierre de la mina
Recuperación de todas las tierras usadas para minería

Continuo: Restauración recurrente. Monitoreo ambiental. Participación de la comunidad y las partes interesadas.

años y tenga una producción anual promedio más alta de 37 millones de onzas de plata equivalente (Moz AgEq) en los años 1 a 12. Nuestras actividades de perforación en 2023, que totalizaron más de 33,000 metros, abarcaron áreas hidrológicas, geotécnicas y de recursos, contribuyendo a un esfuerzo acumulado de más de 310,000 metros y 793 pozos de perforación en las fases de predesarrollo de Cordero. Los datos obtenidos a través de este trabajo respaldarán la confirmación de recursos, establecerán niveles de confianza para la estimación de recursos y formarán una base para la planificación tanto de la mina como del cierre.

Discovery también realizó una oferta pública de sus acciones ordinarias, generando aproximadamente \$51.75 millones de dólares en ingresos brutos en abril de 2023. Estos fondos apoyarán principalmente los esfuerzos continuos de desarrollo y reducción de riesgos para el proyecto Cordero, además de atender las necesidades de capital de trabajo y los propósitos corporativos generales.

En agosto de 2023, Discovery presentó formalmente la MIA del proyecto de plata Cordero a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), la agencia federal responsable de evaluar las MIA presentadas. La evaluación de la MIA es un requisito crítico para el desarrollo futuro de Cordero. En apoyo a la MIA, nuestro equipo de México ha estado llevando a cabo extensos programas de trabajo social y ambiental desde 2020, junto con múltiples revisiones por parte de consultores externos.

Ubicación y comunidades de influencia

- + Estado de Chihuahua, México
- + Hidalgo del Parral, Santa Bárbara, Valle de Zaragoza y San Francisco del Oro

Tamaño

- + Las 3 principales minas de plata primarias
- + Propiedad de 35,000 hectáreas
- + Producción media anual estimada de 37 Moz AgEq (en los años 1-12)

Margen

- + Costos sostenidos todo incluido (AISC) en la vida de la mina de menos de \$12.50/oz AgEq (en los primeros 8 años)

Vida de la mina

- + Vida útil de la mina de 19 años con un claro potencial de ampliación

PROYECTO DE DISCOVERY SILVER EN MEXICO



Hitos de Cordero

- **2022**
Finalización de la Evaluación Económica Preliminar
- **2023**
 - 1S Estudio preliminar de factibilidad completado
 - 2S MIA presentado
 - 2S Programa de Perforación de Fase 3 completado
- **2024**
 - 1S Estudio de factibilidad completado
 - 1S Se alcanza el acuerdo de tierras
 - 1S Iniciar el trabajo de ingeniería y diseño inicial (FEED)

Impacto económico

Nos hemos impuesto el compromiso de apoyar la sostenibilidad de las comunidades y sociedades a través de una remuneración justa a los empleados, prácticas de adquisición éticas, inversiones comunitarias con impacto y el cumplimiento de nuestras obligaciones fiscales. Nuestro enfoque está ayudando a impulsar un futuro próspero y resiliente para todas las partes interesadas a través del crecimiento económico y la promoción del bienestar social y ambiental.

Nuestro objetivo es contribuir a comunidades y sociedades sostenibles a través de los salarios y prestaciones de los empleados, las compras de bienes y servicios, las inversiones comunitarias y los impuestos pagados.

Nuestro impacto económico en 2023 incluyó:



\$881,967

en derechos mineros pagados al Gobierno de México



\$192,822

en inversiones comunitarias



\$19,174,090

en bienes y servicios locales en México



\$5,001,608

en salarios y prestaciones a empleados mexicanos



APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Discovery se compromete a apoyar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y reconoce nuestro papel en impulsar el camino hacia los objetivos globales. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una de las mayores iniciativas voluntarias mundiales de sostenibilidad corporativa y alienta a las empresas a adoptar prácticas responsables en áreas como los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Los ODS son un conjunto de 17 objetivos interconectados destinados a abordar los desafíos globales para crear un mundo más sostenible y equitativo para 2030. En este informe, ofrecemos una visión general de cómo nuestras iniciativas y prácticas se alinean con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y contribuyen al avance de los ODS.

PRINCIPIOS DE ECUADOR

Los Principios de Ecuador sirven como un marco de gestión de riesgos utilizado por las instituciones financieras para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales al financiar proyectos. Hay 10 principios que abarcan temas como la evaluación ambiental y social, los sistemas de gestión ambiental y social, la participación de las partes interesadas y los mecanismos de quejas. En 2022, contratamos a un consultor externo para que realizara un análisis exhaustivo de las brechas con respecto a los Principios de Ecuador (EP4) y las normas de la Corporación Financiera Internacional (IFC) para identificar las principales deficiencias y recomendaciones de mejora. Durante 2023 comenzamos a abordar varias de las recomendaciones para mejorar nuestra alineación con EP4 como parte de nuestro compromiso con el desarrollo responsable de proyectos. Hemos identificado nuestra área de influencia y desarrollado un Plan de Gestión Social, ambos en apoyo a nuestros esfuerzos continuos para llevar el proyecto Cordero a la etapa de producción.



Operación con excelencia e integridad

Nos esforzamos por mantener los más altos estándares de gobierno corporativo, respaldados por políticas y prácticas transparentes que priorizan la ética y la responsabilidad sólidas. Nuestro firme enfoque de gobernanza sienta las bases para prácticas ESG robustas, lo que garantiza una integración e implementación perfectas. En toda nuestra organización, nuestro objetivo es proteger el medio ambiente, mejorar las comunidades y crear valor para todos nuestros grupos de interés.

Hay una enorme cantidad de trabajo que se hace antes de que se pueda construir una mina. Nos encontramos en la última parte de la etapa de desarrollo del ciclo minero en Cordero, una fase marcada por planificación y ejecución integrales. Estamos abordando factores técnicos, económicos, ambientales y sociales a medida que avanzamos en el proceso de permisos y financiamiento de proyectos, con una posible decisión de construcción en la primera mitad de 2025. Continuamos priorizando la gestión ambiental, garantizamos la seguridad y la productividad en el lugar de trabajo, fomentamos la participación de la comunidad, impulsamos la innovación y mantenemos los más altos estándares de ética y transparencia.

En octubre de 2023, por segundo año consecutivo, Discovery se complace en compartir que hemos logrado la distinción de Empresa Socialmente Responsable (ESR) del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Esta distinción subraya nuestro compromiso continuo con los pilares fundamentales de la ética empresarial, la participación comunitaria, la administración ambiental,

el bienestar de los empleados y la responsabilidad social corporativa. Continuamos nuestro sólido desempeño al lograr una calificación de "sobresaliente" en todos los criterios evaluados y un desempeño superior al promedio para el sector minero y todas las industrias.²

CUESTIONES SUSTANCIALES

Identificar nuestras cuestiones sustanciales es crucial para priorizar los esfuerzos que atienden las preocupaciones de las partes interesadas, al tiempo que nos alineamos con nuestros valores fundamentales y objetivos de sostenibilidad a largo plazo. Nuestra evaluación de materialidad, realizada en 2021, integró las preocupaciones de las partes interesadas, los estándares de la industria, los informes de pares, las megatendencias ESG y nuestro registro de riesgos



² Para obtener información adicional sobre la distinción ESR, visite: <https://www.cemefi.org/resultadosesr/>

empresariales para identificar siete cuestiones sustanciales relacionadas con nuestro negocio. En 2022, nuestro Estudio de Línea de Base Social proporcionó más información sobre la dinámica de la comunidad local, estableció una línea de base social para medir los impactos del proyecto Cordero y reafirmó la relevancia de las cuestiones identificadas. A través de este proceso, se identificaron siete cuestiones sustanciales que se utilizan para guiar nuestros esfuerzos y enfoque en la gestión de riesgos y oportunidades ESG.

GOBERNANZA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En Discovery, el Consejo de Administración (el Consejo) y sus cuatro comités desempeñan un papel fundamental en la defensa de los estándares éticos y la integridad en nuestras operaciones. El Consejo de Administración tiene la responsabilidad final de la administración de Discovery y supervisa la implementación de sistemas y controles sólidos para identificar, administrar y monitorear los riesgos de manera efectiva. Trabajando en estrecha colaboración con el Equipo de Alta Dirección, el Consejo de Administración proporciona orientación estratégica, supervisa los procesos de toma de decisiones y vigila la implementación de políticas. El Consejo adopta un enfoque activo en materia de ESG, supervisando las actividades relacionadas con ESG de Discovery, monitoreando el desempeño y revisando el informe anual de ESG para mantener la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad.

+ Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo:

Supervisa las prácticas de gobierno corporativo y realiza revisiones periódicas de las políticas de gobierno corporativo de la Compañía y hace recomendaciones de políticas.

+ **Comité de Sostenibilidad:** Brinda asistencia al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión relacionadas con el monitoreo de las prácticas de desarrollo sostenible y el desarrollo e implementación de cualquier política ambiental, de salud y seguridad y social de la Compañía. Revisa el informe anual de ESG de la Compañía.

+ **Comité de Auditoría:** Brinda asistencia al Consejo de Administración en el cumplimiento de su responsabilidad de supervisión hacia los accionistas y la comunidad inversora en relación con la integridad de los estados financieros de la Compañía, el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios, tales como garantizar que exista un proceso confidencial y anónimo para informar cualquier inquietud ética, divulgación de información y calificaciones de los auditores independientes.

Temas prioritarios

- 01 Gobernanza corporativa
- 02 Fuerza laboral
- 03 Salud y seguridad
- 04 Relaciones con la comunidad
- 05 Uso de agua
- 06 Uso de energía
- 07 Gases de efecto invernadero (GEI)



Habilidades de los miembros del Consejo

COMPETENCIAS	MURRAY JOHN	JEFF PARR	JENNIFER WAGNER	MOIRA SMITH	DAN VICKERMAN	TONY MAKUCH	BARRY OLSON
Experiencia en Consejo de Administración y Gobierno Corporativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en Minería e Industria	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestión de Riesgos Empresariales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dirección Ejecutiva	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Experiencia Financiera/Educación Financiera	✓	✓			✓	✓	✓
Mercado de Capitales y Finanzas Corporativas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Fusiones y Adquisiciones	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Recursos Humanos y Remuneración	✓	✓	✓			✓	✓
Salud, Seguridad y Medio Ambiente	✓		✓	✓		✓	✓
Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Sostenible	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

+ **Comité de Remuneración:** Brinda asistencia al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión relacionadas con la estrategia, las políticas y los programas globales de recursos humanos de la Compañía, y todos los asuntos relacionados con la utilización adecuada de los recursos humanos, con un enfoque especial en la sucesión, el desarrollo y la remuneración de la gerencia.

Los miembros de nuestro Consejo de Administración poseen amplias habilidades y experiencia en una extensa gama de áreas, incluidas la minería y la exploración, los mercados de capitales y ESG. El Consejo fomenta un compromiso con el aprendizaje continuo, asegurando que los miembros se mantengan informados de los avances en la industria y la evolución de las prácticas de sostenibilidad.

Educación del Consejo

Discovery pone un fuerte énfasis en la educación del Consejo de Administración, incluida la sostenibilidad, para garantizar que los miembros del Consejo estén bien informados y equipados para tomar decisiones alineadas con nuestros principios ESG y las prácticas más amplias de la industria. Como parte de nuestra membresía corporativa del Instituto de Directores Corporativos (ICD, por sus siglas en inglés), los miembros del Consejo de Administración tienen acceso a cursos de capacitación, incluyendo la supervisión del Consejo de Administración en cuestiones sociales y gobernanza climática. En 2022, uno de nuestros directores se inscribió en el Instituto de Directores Corporativos (ICD) y recibió su designación ICD en 2023.

En 2023, llevamos a cabo una sesión de educación política para los miembros del Consejo, principalmente revisando el panorama geopolítico mexicano en el período previo a las elecciones de 2024. En la sesión se discutieron los candidatos, sus respectivas plataformas y tendencias de las encuestas, y se abordó la seguridad en México como parte del discurso político más amplio. Se invita con regularidad a los asesores externos a asistir a las reuniones del Consejo de Administración para proporcionar actualizaciones sobre temas como las tendencias de la industria, los riesgos políticos y los problemas ambientales y sociales. En 2023, el Consejo hizo una visita al sitio del proyecto en México, para profundizar su comprensión de las consideraciones ESG y apoyar la evaluación de los aspectos técnicos y sociales del proyecto.

Asesores del Consejo de Administración

En 2023, Discovery nombró a dos asesores experimentados para su Consejo de Administración, Jonathan Gill y Mike Neumann; cada uno de ellos aporta una vasta e invaluable experiencia a nuestro equipo. Jonathan Gill cuenta con más de 50 años de experiencia en minería global, ha ocupado varios puestos de alta dirección y funciones de asesoramiento que brindan información a las principales empresas mineras internacionales. Mike Neumann, un distinguido ingeniero de minas, aporta más de 40 años de experiencia práctica en diseño de minas, operaciones y permisos ambientales. Con su experiencia combinada, Discovery tiene una base sólida para respaldar la navegación por las complejidades de la industria y continuar avanzando hacia un desarrollo y operación exitosos.

Diversidad en el Consejo de Administración

Aceptar la diversidad es fundamental para alcanzar nuestros objetivos empresariales y mejorar nuestros procesos de toma de decisiones. Como se articula en nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, las consideraciones de diversidad son parte de nuestro proceso de nombramiento de nuevos miembros del Consejo de Administración. Al seleccionar a los candidatos más adecuados para el Consejo, nuestro objetivo es captar una amplia gama de calificaciones, habilidades, conocimientos y experiencias entre los miembros de nuestro Consejo. Estamos firmemente convencidos de que un Consejo de Administración diverso impulsará la ejecución efectiva del mandato del Consejo de Administración y el manejo de la Compañía.

Diversidad de género

Nuestro Consejo de Administración está formado por siete consejeros, entre ellos dos consejeras independientes. Además, nuestro Comité de Sostenibilidad está liderado por una presidenta. En agosto de 2023, nombramos a un nuevo miembro independiente en el Consejo, lo que se traduce en una ligera disminución en el porcentaje de consejeros independientes que son mujeres.

	2023	2022	2021
Consejeros independientes (#)	6 de 7	5 de 6	6 de 7
Consejeras independientes que son mujeres (%)	33.3	40.0	33.3
Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0
Número de preocupaciones críticas que se comunicaron al máximo órgano de gobernanza durante el período del informe	0	0	0

ADMINISTRACIÓN

Nuestro equipo de alta dirección supervisa las operaciones diarias de Discovery y tiene responsabilidades en las áreas funcionales, operativas y ESG.

+ Presidente y CEO y Equipo de Alta Dirección:

Responsable de la gestión y el seguimiento del desempeño ESG. Tiene responsabilidades funcionales y operativas que abarcan la exploración, las operaciones, las finanzas, el desarrollo corporativo, la participación de las partes interesadas y las relaciones con los inversores.

+ **Vicepresidente Sénior México:** Responsable de la estrategia, planeación y ejecución de las actividades de Discovery en México, incluyendo ESG.

+ Vicepresidente de Asuntos Corporativos y

Sostenibilidad: Responsable de construir relaciones sólidas con las partes interesadas locales, administrar el Equipo de Sostenibilidad en México y cumplir con el desempeño en ESG.

+ **Gerente de Sostenibilidad (México):** Responsable de implementar los planes e iniciativas ESG de Discovery, monitorear el desempeño y colaborar con el Equipo de Alta Dirección.

Reconocemos que abordar los problemas ESG en nuestro negocio requiere la colaboración en todas nuestras funciones comerciales. En 2023, hicimos un esfuerzo concertado para integrar aún más los principios de sostenibilidad en todas las facetas de nuestras operaciones comerciales. Un avance notable ha sido el aumento de la participación de más miembros del equipo en el proceso de elaboración de informes de sostenibilidad. Al involucrar un espectro más amplio de experiencia y perspectivas, estamos mejor equipados para evaluar con precisión nuestro desempeño en sostenibilidad e implementar estrategias impactantes en todo Discovery. Esta colaboración mejorada subraya nuestro compromiso de fomentar una cultura de sostenibilidad e impulsar un cambio significativo dentro de nuestra empresa.

Últimas noticias sobre nuestro equipo de alta dirección

En abril de 2022, Tony Makuch se unió al Consejo de Administración de Discovery como nuevo consejero independiente. En junio de 2022, el Sr. Makuch fue nombrado director ejecutivo interino (CEO) y, a partir de enero de 2023, fue nombrado director ejecutivo. El Sr. Makuch es un ingeniero profesional con más de 35 años de experiencia significativa en la industria y liderazgo.

Discovery dio la bienvenida a varios nuevos miembros que se incorporaron al Equipo de Alta Dirección, incluido nuestro Vicepresidente de Procesamiento de Minerales, quien aporta más de cuatro décadas de experiencia en la industria minera, incluido el procesamiento de minerales, la construcción de presas de jales y operaciones. También nombramos a un Director de Asuntos Corporativos, cuya experiencia en roles tanto en el Gobierno Federal Mexicano como en el Gobierno del Estado de Chihuahua se centró en fomentar las relaciones de colaboración entre las corporaciones mineras, las entidades gubernamentales y las comunidades locales.³

En 2023, también anunciamos la salida de nuestro Director de Operaciones.

³ En 2024, el Director de Asuntos Corporativos pasó a ocupar el cargo de Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.



Capacitación y desarrollo

Priorizamos el crecimiento y desarrollo profesional de nuestro equipo, enfocándonos en las áreas de sostenibilidad y salud y seguridad. Nuestro equipo de alta dirección está inscrito en la Asociación Internacional para la Economía Sostenible (IASE), una certificación reconocida a nivel mundial que brinda capacitación y requiere el cumplimiento de los más altos estándares profesionales y éticos para los profesionales globales de ESG. Los módulos cubiertos incluyen el contexto internacional y los factores que influyen en la transición verde, los mecanismos de fijación de precios del carbono, la gobernanza para la sostenibilidad y más. Actualmente, nueve empleados, incluidos el Gerente de Sostenibilidad, el Vicepresidente Sénior de México y el Director Financiero (CFO), han completado el curso y el examen básico de Nivel 1, mientras que el Gerente de Sostenibilidad y el Director Financiero han completado el Nivel 2. En 2023, nuestro equipo directivo sénior recibió formación adicional en materia de riesgo político y comunicación.

Además, en 2023, el Gerente de Sostenibilidad en México amplió sus habilidades al obtener una certificación de Alta Gerencia de Negocios, alineándose con la visión de Discovery Silver de integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones e iniciativas comerciales centrales.

Diversidad en el equipo de administración

Creemos que la diversidad es vital para fomentar la innovación y construir un equipo resiliente. En 2023, aproximadamente el 37.5% de nuestro equipo directivo sénior era étnicamente diverso. Esto representa un aumento con respecto a 2022, lo que demuestra nuestro compromiso de apoyar la diversidad en toda nuestra organización.

	2023	2022	2021
Diversidad en el equipo de administración (%)	37.5	16.7	40.0

NUESTRAS POLÍTICAS Y SISTEMAS

Las políticas y compromisos de Discovery proporcionan el marco de gobernanza que nos ayuda a operar de manera responsable, gestionar riesgos y oportunidades, y brindar valor a nuestros grupos de interés. Se espera que los miembros del Consejo de Administración, empleados y contratistas sigan nuestras políticas y operen con altos estándares de integridad. Todos los nuevos empleados y contratistas deben recibir capacitación sobre las políticas de Discovery como parte del proceso de incorporación. Además, todos los empleados reciben capacitación anual sobre políticas para reforzar la importancia de cumplir con nuestras políticas. Nuestras políticas, normas y procedimientos están integrados en nuestro Sistema de Gestión de la Sostenibilidad (SMS). Actualizamos continuamente el SMS para incorporar actualizaciones de requisitos regulatorios y mejores prácticas, asegurando que nuestros sistemas permanezcan actualizados y alineados con los estándares de la industria. A medida que avanzamos con los permisos y las decisiones de construcción para el proyecto Cordero, garantizamos una supervisión integral y el cumplimiento de las regulaciones y estándares de la industria al avanzar en nuestros sistemas de gestión y gobernanza. La Junta revisa anualmente todas las políticas corporativas para evaluar su efectividad, asegurando el cumplimiento continuo de las leyes y regulaciones aplicables, que reflejen nuestra dirección en evolución y continúen alineándose con nuestros valores y objetivos.

- + Nuestras **políticas** describen nuestros principios y compromisos en línea con nuestra visión, misión y valores.
- + Nuestras **normas** establecen los requisitos para ayudar a cumplir con nuestras políticas.
- + Nuestros **procedimientos** proporcionan más instrucciones y orientación para cumplir con nuestras normas.

Nuestras políticas relacionadas con la sostenibilidad incluyen:

- + **Código de Conducta y Ética Empresarial:** Garantiza que los negocios se lleven a cabo de manera honesta, con integridad e imparcialidad y cumplan con las leyes, reglas y regulaciones aplicables.
- + **Política de denuncia de irregularidades:** Garantiza que exista un proceso confidencial y anónimo para apoyar a las personas que informan sobre preocupaciones éticas. Esto incluye una línea directa operada por terceros las 24 horas del día, los 7 días de la semana y un portal en línea para informar inquietudes de forma anónima.
- + **Política Antisoborno y Anticorrupción:** Describe la política de tolerancia cero de la Compañía para el soborno y la corrupción y garantiza que los negocios se lleven a cabo de manera honesta y ética.
- + **Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión:** Describe el compromiso de la Compañía con el respeto a los derechos humanos, el respeto a la diversidad y el fomento de una cultura de inclusión. Esto incluye la prohibición del trabajo infantil en nuestra empresa, incluidos los contratistas.
- + **Política de aptitud para el trabajo:** Describe el compromiso de Discovery de mantener un entorno de trabajo seguro y garantizar que todos los empleados y contratistas sean aptos para sus tareas asignadas, con el objetivo de lograr cero incidentes o lesiones en el lugar de trabajo.

En 2023, Discovery inició una campaña destinada a crear conciencia sobre nuestras políticas clave en toda nuestra fuerza laboral. Esta iniciativa abarcó numerosas sesiones de capacitación centradas en educar a los empleados en áreas críticas de las políticas, incluida nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, así como nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial. El objetivo de la campaña es cultivar una cultura de conciencia, respeto y comportamiento ético en toda la organización.

Gestión de Riesgos Empresariales

El programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Discovery permite identificar, evaluar, gestionar, supervisar y revisar los riesgos relevantes para nuestro negocio. Este proceso incluye riesgos ESG como los políticos, regulatorios, ambientales, de relaciones comunitarias y de salud y seguridad. Nuestro equipo de alta dirección es responsable de revisar periódicamente nuestro registro de riesgos y proporcionar una actualización al Consejo de Administración durante cada reunión del Consejo.

En el proceso ordinario de los negocios, Discovery está obligado a obtener y renovar licencias o permisos gubernamentales para la operación y expansión en Cordero; o para el desarrollo, construcción y eventual inicio de la minería. Discovery recientemente presentó su MIA y solicitará los permisos adicionales necesarios para llevar a cabo su trabajo. Existe el riesgo de que las recientes elecciones municipales, estatales y federales en México en junio de 2024, que resultaron en una transición de liderazgo presidencial y cambios en los niveles superiores dentro del gobierno, así como la reducción en los niveles de personal de las oficinas gubernamentales, puedan causar retrasos en el procesamiento de solicitudes y la emisión de permisos, retrasando así el proyecto Cordero. La compañía ha llevado a cabo una evaluación exhaustiva de los riesgos de transición derivados del escenario político y regulatorio en México, con el fin de vincular efectivamente las oportunidades del proyecto Cordero con el futuro de México.

Las operaciones de Discovery están sujetas a la legislación ambiental que establece restricciones y prohibiciones sobre derrames, liberaciones o emisiones de diversas sustancias y el uso del agua, entre otras cosas. El incumplimiento de dicha legislación puede dar lugar a la imposición de multas y sanciones. La legislación ambiental está evolucionando en México, de una manera que significa estándares y aplicación más estrictos, así como multas y sanciones más rigurosas por incumplimiento. Existe la posibilidad de que los cambios futuros en la regulación y los estándares ambientales afecten negativamente el negocio y las operaciones de Discovery, incluso siendo muy costosos de cumplir, o potencialmente limitando o restringiendo la producción o el desarrollo futuros. México es parte del Acuerdo de París (ratificado en 2016) y ha promulgado legislación de cambio climático con un objetivo de reducción de emisiones de GEI, por lo que futuras modificaciones regulatorias podrían tener efectos inesperados en la Compañía.

Los posibles impactos físicos del cambio climático en las operaciones del Discovery son muy inciertos y son exclusivos de la ubicación geográfica del proyecto Cordero. Estos pueden incluir eventos climáticos extremos, cambios en los patrones de lluvia, escasez de agua, interrupciones de energía y cambios de temperatura. También puede haber implicaciones en la cadena de abasto para llevar suministros al proyecto, incluyendo problemas de transporte. Además, los esfuerzos mundiales para hacer la transición a una economía con menos emisiones de carbono pueden implicar amplios cambios en las políticas, los aspectos jurídicos, la tecnología y el mercado para abordar los requisitos de mitigación y adaptación relacionados con el cambio climático. Dependiendo de la naturaleza, la velocidad, el enfoque y la jurisdicción de estos cambios, los riesgos de transición pueden plantear diferentes niveles de riesgo financiero y de reputación para la Compañía.

Discovery está gestionando eficazmente estos y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad, en función de lo que está bajo el control de la empresa. Para obtener información adicional sobre nuestros riesgos, consulte nuestra [Discusión y análisis de gestión](#).

Ciberseguridad

Discovery depende cada vez más de los sistemas de información sobre la gestión y los sistemas de control informático para ejecutar sus operaciones. La Compañía ha implementado procedimientos y medidas de seguridad con el fin de proteger sus sistemas e información de vulnerabilidad a ataques cibernéticos. Para mejorar nuestras medidas de ciberseguridad, llevamos a cabo pruebas en nuestros sistemas de seguridad y tecnología de la información, y brindamos capacitación a nuestra fuerza laboral. En 2023, establecimos procedimientos para Egnyte, nuestra plataforma de intercambio de datos basada en la nube, mejorando la protección de la información. Reconocemos que cada empleado desempeña un papel vital en el mantenimiento de sólidas medidas de ciberseguridad en Discovery. De cara a 2024, planeamos mejorar aún más nuestra ciberseguridad mediante la implementación de una capacitación mensual en ciberseguridad obligatoria para nuestros empleados a través de un proveedor de capacitación especializado. El CFO también recibe informes mensuales de las capacitaciones completadas y los empleados que no pasan las pruebas de phishing deben recibir una capacitación adicional a través de un proveedor de capacitación especializado. El CFO también recibe informes mensuales de las capacitaciones completadas y los empleados que no pasan las pruebas de phishing deben recibir una capacitación adicional.



Alineación con los Principios 1, 3, 4, 5, 6 y 10 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los siguientes ODS: 3, 4, 5, 8, 16





PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Nuestros grupos de interés están en el centro de nuestra misión de ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas por medio de una operación segura y responsable y con un impacto positivo en las comunidades locales. Interactuar con nuestros grupos de interés es primordial para generar confianza, mantener la transparencia y la colaboración. Al involucrar activamente a las partes interesadas, obtenemos información valiosa, podemos comprender y anticipar las preocupaciones, y fomentar relaciones más sólidas; todo ello respalda una toma de decisiones más sólida y un crecimiento sostenible. A medida que las consideraciones ESG siguen cobrando importancia para nuestros grupos de interés, continúa nuestro compromiso de mejorar nuestros esfuerzos de participación.

En 2021, nuestro Estudio de Referencia Social identificó a nuestros grupos de interés y recopiló valiosos comentarios de más de 1,800 personas. Sobre esta base, nuestro Estudio de Licencia Social 2022 buscó comprender las percepciones de las partes interesadas sobre el proyecto Cordero, centrándose en la legitimidad (cumplimiento de las leyes), la credibilidad (cumplimiento de nuestros acuerdos) y la confianza (confianza en el futuro de la Compañía y participación de los empleados en la toma de

decisiones). Los resultados demostraron un fuerte apoyo al proyecto y enfatizaron la necesidad crítica de un diálogo continuo sobre nuestro futuro. Hemos mejorado nuestras iniciativas de comunicación al celebrar reuniones en persona para compartir información más concreta y específica sobre los planes futuros de la empresa con las partes interesadas, incluyendo las comunidades, los funcionarios gubernamentales y los empleados, para abordar mejor las necesidades únicas de cada grupo.

La siguiente tabla describe a nuestros principales grupos de interés, cómo nos relacionamos, los principales temas de interés y los aspectos más destacados de la participación en 2023.



PARTE INTERESADA	CÓMO NOS RELACIONAMOS	PRINCIPALES TEMAS DE INTERÉS	PRINCIPALES ASPECTOS DESTACADOS DE 2023
Ejidos⁴, terratenientes y miembros de la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> + Diálogo y participación regulares y continuos + Reuniones de comités ejidales + Información actualizada sobre el proyecto + Discusión sobre inversión en la comunidad + Entrevistas en línea y en persona realizadas por terceros 	<ul style="list-style-type: none"> + Oportunidades de empleo y negocio + Atención médica + Calidad de vida + Protección del agua y del medio ambiente + Educación + Infraestructura + Seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> + Se llevaron a cabo varias iniciativas para las comunidades locales, incluyendo la provisión de suministros agrícolas y alimentos para las poblaciones vulnerables.
Gobierno y reguladores	<ul style="list-style-type: none"> + Diálogo y participación regulares y continuos + Información actualizada sobre el proyecto + Informes reglamentarios + Discusiones sobre asociaciones para inversión en la comunidad + Entrevistas en línea y en persona realizadas por terceros 	<ul style="list-style-type: none"> + Cumplimiento de las leyes y reglamentos + Manejo de COVID-19 + Comunidades + Desarrollo económico + Salud y seguridad + Protección del agua y del medio ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> + Reuniones celebradas para discutir los aspectos más destacados del proyecto Cordero, incluyendo temas como los años de vida útil, los beneficios económicos, los empleos y las inversiones
Inversores	<ul style="list-style-type: none"> + Reuniones de inversores + Jornadas del Inversor + Asamblea General de Accionistas + Conjunto de informes (Informe ESG, Informe Anual, Estados Financieros, Discusión y Análisis de la Dirección, Formulario de Información Anual) 	<ul style="list-style-type: none"> + Posición de caja + Recursos y potencial minero + Divulgación y rendimiento ESG 	<ul style="list-style-type: none"> + Asistimos a varias conferencias de inversores en Canadá, EE.UU. y Europa + Se organizó una visita de analistas al sitio en octubre de 2023
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> + Diálogo y participación regulares y continuos + Eventos de desarrollo de negocio + Contratos y proceso de debida diligencia 	<ul style="list-style-type: none"> + Adquisiciones locales + Desarrollo de negocio + Salud y seguridad + Desarrollo de capacidades 	<ul style="list-style-type: none"> + Capacitaciones para proveedores sobre el Código de Conducta, Derechos Humanos y otras políticas internas de Discovery + Difusión de información sobre el proyecto Cordero en Foros Mineros especializados
Empleados y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> + Diálogo y participación regulares y continuos + Comunicaciones internas + Reuniones con Gerentes + Reuniones diarias de seguridad + Capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> + Crecimiento y desarrollo profesional + Salud y seguridad + Remuneración y beneficios + Participación con la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> + Reuniones en persona con los empleados para comunicar actualizaciones de factibilidad para el proyecto Cordero, así como capacitaciones periódicas

⁴ En México, un ejido es un área de tierra comunal, utilizada principalmente para la agricultura, que combina la propiedad comunal con el uso individual. Esto significa que a los miembros de la comunidad se les asignan parcelas de tierra colectivamente y mantienen propiedades comunales.

Proporcionar un lugar de trabajo y un medio ambiente seguros, saludables y respetuosos

En el centro de nuestros valores corporativos se encuentra nuestro compromiso de fomentar un lugar de trabajo que priorice la seguridad, la salud y el respeto mutuo. Nuestro objetivo es lograr cero incidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo, ya sean físicas o mentales. Tenemos un impacto positivo en nuestra fuerza laboral y las comunidades con las que nos relacionamos al crear un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo..

SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR



Alineación con el ODS 3

Nuestro enfoque

En Discovery, nos hemos impuesto el compromiso de fomentar una cultura de seguridad que se extienda más allá del bienestar físico para abarcar la salud mental y el bienestar general. Al priorizar la comunicación abierta, las medidas proactivas y un entorno de apoyo, empoderamos a nuestro equipo para que adopte la seguridad como un valor compartido, asegurando que todos se sientan seguros, apoyados y capaces de rendir al máximo. Implementamos sólidos procedimientos de salud y seguridad, delineando expectativas claras tanto para los empleados como para los contratistas para garantizar que cada persona tenga un



regreso a casa seguro al final de cada día.

La salud, la seguridad y el bienestar es un compromiso colectivo en el que cada uno desempeña un papel crucial para garantizar un entorno seguro y saludable para todos. Nuestro Consejo de Administración supervisa el desempeño de nuestra gestión de salud y seguridad, y el Equipo de Alta Dirección realiza revisiones y debates mensuales para evaluar el progreso e identificar oportunidades de mejora. Nuestro Gerente de Sostenibilidad, respaldado por el Equipo de Alta Dirección, es responsable de nuestro desempeño en materia de salud y seguridad. El Gerente de Sostenibilidad desarrolla y apoya la implementación de estándares y procedimientos de salud y seguridad. Nuestro Coordinador de Salud y Seguridad se encarga de la gestión diaria de nuestras iniciativas de salud y seguridad. En el sitio, nuestro personal de salud y seguridad supervisa las operaciones y gestiona posibles incidentes para garantizar la seguridad de todos. Los empleados y los trabajadores in situ desempeñan un papel activo para garantizar un entorno de trabajo seguro siguiendo los procedimientos e identificando e informando de peligros e incidentes. Fomentamos una sólida cultura de seguridad mediante la realización de capacitaciones en salud y seguridad, la definición de roles y responsabilidades, la distribución justa del trabajo y el reconocimiento del desempeño excepcional de los miembros del equipo.

Monitoreamos las métricas de salud y seguridad tanto en inglés como en español y alentamos a los empleados y

contratistas a informar todos los incidentes, incluidos los cuasi accidentes. Enfatizamos a los empleados la importancia de informar incidentes para cultivar un entorno de trabajo más seguro y les aseguramos que no hay repercusiones por reportar comportamientos inseguros, prácticas o cuasi accidentes. Esto garantiza un seguimiento preciso del rendimiento, permite la identificación temprana de peligros, potencia las medidas proactivas para prevenir accidentes y nos hace responsables de nuestros objetivos de salud y seguridad.

Promover la seguridad psicológica en el lugar de trabajo es vital para crear un entorno en el que nuestros empleados se sientan apoyados para expresarse abiertamente y compartir ideas sin temor a repercusiones. Un entorno de trabajo psicológicamente seguro promueve la innovación, la colaboración y, en última instancia, mejora nuestro rendimiento en materia de salud y seguridad. En Discovery, reconocemos la importancia de crear un espacio psicológicamente seguro y hemos implementado la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018 Factores de Riesgo Psicosocial en nuestras oficinas corporativas y en el sitio de Cordero. Para permitir que los empleados expresen libremente sus inquietudes, establecimos un sistema de correo electrónico directo para informar incidentes y quejas entre los empleados y los Oficiales/Coordinadores de Recursos Humanos. Los incidentes reportados son investigados conjuntamente por el Coordinador de Recursos Humanos y el Gerente de Sostenibilidad, quienes notifican al Vicepresidente Sénior de México los incidentes confirmados y desarrollan planes de acción correctiva.

Como parte de nuestro compromiso con la NOM-035, llevamos a cabo diversas sesiones de capacitación a lo largo del año, incluyendo prevención de incendios y trabajo en altura. En 2023 no se han reportado incidentes relacionados con la NOM-035.

Las iniciativas clave de salud, seguridad y bienestar en 2023 incluyeron:

+ **Capacitación:** Nos enfocamos en introducir capacitaciones para los trabajadores que sean específicas para sus roles y el entorno local en el sitio y sus alrededores, incluido el manejo de sustancias químicas, capacitación de inducción para proveedores, contratistas y visitantes, y capacitación de manejo defensivo para contratistas. También continuamos brindando capacitación a la fuerza laboral a través de nuestro programa SafeStart, que empodera a los empleados para que asuman la responsabilidad de su seguridad. Contamos con 53 empleados que han completado el Nivel 5/5 de esta capacitación, lo que los capacita para capacitar, promover y gestionar una cultura de seguridad dentro de la Compañía.

- + **Semana de la salud y la seguridad:** En junio de 2023 organizamos nuestra Semana de la Salud y la Seguridad. Como parte de la Semana de la Seguridad y Salud, colaboramos con el Municipio de Hidalgo del Parral para brindar servicios dentales y realizar una charla informativa sobre la pérdida auditiva, subrayando nuestro compromiso de promover el bienestar de los empleados y los entornos de trabajo seguros.
- + **Brigada multifuncional:** Establecimos una brigada multifuncional, a través de esfuerzos colaborativos por parte de nuestro departamento de salud y seguridad. La brigada multifuncional está capacitada en áreas críticas como primeros auxilios, rescate con cuerdas y manejo de derrames químicos, como otra forma de garantizar la seguridad de todos los empleados.
- + **Simulacros de emergencia:** Realizamos simulacros de capacitación como parte de nuestra gestión de preparación para emergencias. En 2023 se completaron un total de 12 simulacros de emergencia, entre ellos, extracción y estabilización de víctimas de accidentes, búsqueda y rescate, reunión del Cuerpo de Emergencias y un simulacro de evacuación por terremoto.

Desempeño

En 2023, cumplimos la Certificación de Industria Segura (Nivel 1) emitida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de México, que exige el cumplimiento legal total de más de 20 Normas de Salud y Seguridad.



Reglas de oro de seguridad

Para dar soporte a nuestros empleados, Discovery ofrece capacitación en salud y seguridad. En 2023, incluimos las Reglas de Oro en Seguridad en las normas de trabajo para todos los empleados.

- + Apto para el trabajo
- + Equipo de protección personal
- + Permiso de trabajo
- + Dispositivos de protección
- + Conducción de vehículos
- + Trabajos en altura
- + Aislamiento de energía
- + Estabilidad del terreno
- + Izamientos y montacargas
- + Sustancias peligrosas

Nuestro objetivo era alcanzar el cumplimiento del Nivel 2 en 2023, sin embargo, debido a cambios en la oficina del Gobierno Mexicano, las evaluaciones de desempeño requeridas para obtener la certificación se retrasaron. Como resultado, hemos ajustado nuestro objetivo que ahora es alcanzar el cumplimiento del Nivel 2 en 2024.

En 2023, adoptamos el estándar de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) para registrar y reportar datos de salud y seguridad. Esto alinea a Discovery con las regulaciones reconocidas internacionalmente que priorizan condiciones de trabajo seguras y saludables para los empleados. Seguir las normas de OSHA permite comparaciones más significativas de los estándares de seguridad y el rendimiento con empresas globales.

En 2023, tuvimos dos incidentes registrables, nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIF) aumentó a 3.23 desde 0.52 en 2022 y nuestra tasa de días ausentes, restringidos o transferidos (DART) aumentó a 1.61 desde 0.52. Este aumento se atribuye a la naturaleza más estricta de la norma OSHA en comparación con las regulaciones mexicanas. Algunos accidentes que no se consideran registrables bajo la legislación mexicana (nuestra referencia anterior) se clasifican como registrables bajo la norma OSHA. Si no hubiésemos asumido este estándar internacional, tendríamos una reducción en los accidentes y su gravedad del 30%.

Nuestra tasa de cuasi accidentes (NRI, por sus siglas en inglés) continuó disminuyendo por tercer año consecutivo, y nuestra tasa de incidentes de alto potencial (HPI, por sus siglas en inglés), que es la frecuencia de incidentes que tienen el potencial de causar lesiones o enfermedades graves y/o la muerte, también disminuyó a 0 en 2023 desde 1.57 en 2022. Nuestra iniciativa SafeStart ha desempeñado un papel crucial para ayudar a reducir los incidentes al empoderar a cada empleado y contratista con una responsabilidad personal por la seguridad. Para abordar los HPI, hemos mejorado nuestros programas de capacitación, lo que permite a los empleados identificar e informar con precisión estas clasificaciones. Este enfoque proactivo apoya las mejoras continuas. Además, los requisitos más estrictos de la OSHA han contribuido a reducir los incidentes clasificados como HPI en 2023.

Nuestra tasa de incidentes de vehículos motorizados (MVI) aumentó significativamente en 2023 a 41.62 desde 9.14 en 2022. Los incidentes de MVI aumentaron debido a una mejor notificación de incidentes, impulsada por una mayor capacitación de los empleados y un reconocimiento más certero de los peligros y riesgos.

Para ayudar a reducir los MVI, los empleados participan en la capacitación de manejo defensivo. Además, equipamos cada vehículo con GPS para monitoreo en tiempo real,

instalamos señales de proximidad máxima, designamos áreas de estacionamiento específicas y agregamos sensores de reversa y barreras de bloqueo de neumáticos. Seguiremos identificando medidas para reducir los incidentes de vehículos motorizados y brindando capacitación, cuando sea necesario.

	2023	2022	2021
Víctimas mortales	0	0	0
Incidentes registrables	2	1	2
Tasa total de incidentes registrables (TRIF)	3.23	0.52	1.18
Tasa de días ausentes, restringidos o transferidos (DART)	1.61	0.52	2.37
Tasa de incidentes de vehículos motorizados (MVI)	41.62	9.14	3.77
Tasa de cuasi accidentes (NRI)	3.23	3.66	5.91
Tasa de incidentes de alto potencial (HPI)	0	1.57	2.37

En 2023, realizamos 12 simulacros de emergencia e incrementamos nuestros esfuerzos de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias. Los empleados y contratistas participaron en un promedio de 26 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por persona, un aumento sobre las 20 horas en 2022.

	2023	2022	2021
Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes	114	135	54
Simulacros de emergencia completados	12	11	6
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (por empleado/contratista)	26.23	19.73	6.63

NUESTRA FUERZA LABORAL

Nuestro enfoque

Reconocemos que nuestro mayor activo es nuestra fuerza laboral y el valor que agregan tanto al éxito de Discovery como a las comunidades en las que operamos. Nos comprometemos a apoyar a nuestros empleados a lo largo de sus carreras fomentando la comunicación abierta, brindando oportunidades de desarrollo profesional y manteniendo una cultura de respeto e inclusión. Al hacer esto, empoderamos a nuestros empleados para que

Celebración a la industria minera

En julio de 2023, organizamos el Día del Minero en reconocimiento del papel crucial que desempeña la minería tanto en el desarrollo nacional como en los medios de vida de los involucrados en toda la cadena de valor minera. El equipo de Discovery celebramos nuestros éxitos y la importancia de nuestra contribución a la industria minera en general, a través de fascinantes presentaciones y sesiones interactivas.



prosperen, lo que a su vez impulsa el éxito colectivo de Discovery. Nuestra estrategia de fuerza laboral se guía por nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, el Código de Conducta y Ética Empresarial y la Política Antisoborno y Anticorrupción. Durante la orientación, todos los empleados aprenden sobre estas políticas; asimismo, asisten a un taller de actualización anual de 2 horas para reafirmar su comprensión.

Nuestro equipo directivo tiene la máxima responsabilidad de la gestión de los recursos humanos. El Vicepresidente Sénior de México y el Gerente de Sostenibilidad supervisan la gestión de recursos humanos en México. Además, nuestro Coordinador de Recursos Humanos y el personal de apoyo en el sitio de Cordero y la oficina central de Parral ayudan a implementar políticas e iniciativas de recursos humanos para apoyar a nuestra fuerza laboral.

Desarrollo del Talento y Gestión del Desempeño

En Discovery, nuestro objetivo es fomentar un entorno en el que los miembros de nuestro equipo tengan la oportunidad de desarrollarse y crecer. Al proporcionar a nuestros empleados oportunidades de formación personalizadas, estamos mejorando las habilidades individuales de los empleados en consonancia con sus aspiraciones profesionales. Nuestro proceso trimestral de evaluación del desempeño de los empleados, como parte de nuestra gestión del desempeño, evalúa el desempeño de los empleados en relación con los objetivos comerciales y los indicadores clave de desempeño (incluidos los ESG). Todos los empleados reciben retroalimentación sobre sus fortalezas y oportunidades de mejora y participan activamente en el desarrollo conjunto de planes de mejora. Permitimos que todos los empleados reflexionen y compartan sus pensamientos sobre su propio desempeño y gestión, lo que lleva a una mayor responsabilidad individual y una mejor comunicación en todos los niveles de la organización.

Nuestra iniciativa de capacitación "*Building Leaders*" enfatiza nuestro compromiso con el desarrollo de la fuerza laboral al ofrecer sesiones de capacitación integrales durante todo el año. Estas sesiones, que abarcan temas como liderazgo, crear conciencia medioambiental, protocolos de seguridad, gestión de la calidad y trabajo en equipo, tienen como objetivo mejorar la productividad y fomentar una mayor colaboración entre los empleados. Específicamente en 2023, llevamos a cabo el programa de capacitación Líderes en la Construcción, que consistió en seis sesiones de capacitación sobre la creación de una cultura de alta confianza, la escucha efectiva, la influencia a través del diálogo, la inspiración, el reconocimiento y la retroalimentación para ayudar a los participantes a desarrollar habilidades críticas de liderazgo. Consistió en 312 horas de capacitación a 10 líderes para que desarrollaran sus habilidades de gestión y se alinearan con la cultura de trabajo de Discovery.

Desempeño



Alineación con el Principio 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y ODS 16

En reconocimiento a nuestra continua dedicación para fomentar una cultura de apoyo en el lugar de trabajo, nos sentimos honrados de haber recibido la certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo. En el ranking nacional, nos ubicamos en el lugar 36 de 172 empresas, posicionándonos como una de las Mejores Empresas para Trabajar en México. Recibimos una puntuación general del 87%, lo que supone una mejora respecto al 84% de 2022 y demuestra nuestros continuos esfuerzos por mejorar el bienestar y la satisfacción de los empleados. Como parte del proceso de certificación, nuestros empleados participaron en una encuesta exhaustiva, explorando varios aspectos de nuestra cultura laboral. Nuestros puntajes mejoraron en todas las categorías este año y mantuvimos nuestros

puntajes más altos para Orgullo y Comunidad, lo que indica que nuestros empleados se sienten reconocidos por su desempeño, se enorgullecen de trabajar para Discovery, fomentan relaciones cercanas con colegas y experimentan un fuerte sentido de unidad.

Compensación y beneficios

Nuestra estrategia salarial competitiva se adhiere a las mejores prácticas de la industria, asegurando una compensación equitativa y proporcionando incentivos para los empleados de alto rendimiento a través de aumentos de sueldo o bonos regulares, incluso dentro de su primer año. Este enfoque se extiende a los contratistas, que tienen la oportunidad de hacer la transición a puestos permanentes en función de su rendimiento. Además de los paquetes de remuneración competitivos, todos los empleados que se unen al equipo de Discovery reciben un seguro de gastos médicos mayores, independientemente de su puesto o antigüedad. Esta cobertura también se extiende a sus familiares inmediatos, como cónyuges e hijos.

	2023	2022	2021
Salarios y prestaciones totales (\$)	8,847,536	6,738,989	4,927,600

En Discovery, priorizamos reconocer y celebrar las contribuciones de nuestros empleados a través de iniciativas reflexivas. Nuestro programa "Empleado del trimestre" honra a personas excepcionales a través de ceremonias de premios trimestrales, donde los ganadores son reconocidos frente a todo nuestro equipo, tanto en el sitio como fuera del sitio a través de la transmisión en vivo. Los empleados son nominados en función de su rendimiento operativo y ESG por nuestros supervisores y coordinadores in situ. Un comité es responsable de revisar todas las nominaciones. Por otro lado, nuestro proceso de incorporación "Bienvenido a la familia Cordero" garantiza que los nuevos empleados se sientan valorados y aceptados desde el primer día; al mostrar sus fotografías en nuestro tablero de anuncios, fomentamos un sentido de pertenencia y camaradería desde el primer día.

En julio de 2023, presentamos la iniciativa de bono por desempeño Cordero, que otorga incentivos económicos a los empleados que demuestran compromiso con la seguridad, la responsabilidad ambiental y la participación social dentro de sus equipos de trabajo y comunidades. La iniciativa está diseñada para promover las cualidades de liderazgo y el trabajo en equipo, al tiempo que fomenta la búsqueda de objetivos compartidos en consonancia con los valores y la cultura de Discovery.

Perfil de la fuerza laboral

En 2023, nuestra fuerza laboral disminuyó en tamaño en comparación con años anteriores. Esto se debe, en gran medida, a la contratación de contratistas y empleados temporales para actividades especializadas en geofísica finalizadas durante 2021 y 2022. A medida que el proyecto Cordero avanza a través de las etapas mineras, el tamaño de nuestra fuerza laboral se ajustará para alinearse con las necesidades del proyecto. Anticipamos, 2,500 empleos directos creados durante la construcción, y un pico de empleo de más de 1,000 empleos directos durante la operación.

	2023	2022	2021
Fuerza laboral total (#)	85	153	154
Canadá	10	12	10
Empleados	10	10	9
Contratistas	0	2	1
México	75	141	144
Empleados	59	67	58
Contratistas	16	74	86

Empleados locales

En línea con nuestro compromiso de contribuir al desarrollo económico de nuestras comunidades aledañas, nuestro objetivo es contratar empleados locales siempre que sea posible, seleccionando candidatos en función de sus habilidades y experiencia. Para lograr esto, los anuncios de empleo se hacen primero en persona en la asamblea comunitaria de Ejido Cordero. Si no se encuentran candidatos calificados, las vacantes se anuncian en el sitio web del servicio público de empleo de Chihuahua. En 2023, para el proyecto Cordero, el 85.7% de los empleados eran del Estado de Chihuahua. Como parte de nuestro acuerdo con el Ejido, estamos trabajando para aumentar el número de nuestros empleados miembros del Ejido, y así contribuir a las economías locales de nuestras comunidades vecinas.

	2023	2022	2021
Empleados locales (%)			
Canadá	100.0	100.0	100.0
México	85.7	85.1	94.8

Diversidad de empleados



Alineación con el Principio 6 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 5

Reconocemos la importancia de la diversidad en nuestra fuerza laboral y nos comprometemos a aumentar la diversidad de género en nuestros equipos. En 2023, el 42% de la fuerza laboral eran mujeres, lo que demuestra un progreso constante año tras año y supera nuestro objetivo inicial. Para apoyar la igualdad de oportunidades, adoptamos un enfoque basado en habilidades para eliminar el sesgo en el proceso de contratación. También participamos en *Women in Mining (WIM) México*, una organización dedicada a apoyar la participación de las mujeres en la industria minera.

En Discovery, priorizamos cultivar entornos de trabajo saludables a través de diálogos continuos centrados en el respeto, la lucha contra el acoso y la discriminación. Estas discusiones son parte integral de nuestro compromiso de fomentar un lugar de trabajo donde todos se sientan valorados y respetados. A lo largo de 2023, realizamos múltiples sesiones de formación sobre nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión para reforzar estos valores y garantizar su implementación en toda la Compañía.

	2023	2022	2021
Diversidad de los empleados (%)			
Mujeres	42.2	32.5	28.4
Hombres	57.8	67.5	71.6

Rotación de empleados

En cada etapa del desarrollo de Cordero, requerimos roles y habilidades específicas para avanzar en el proyecto. Hay muchos factores contextuales que tomar en cuenta, como la estacionalidad de cuándo se puede realizar un trabajo específico y si hemos recibido los permisos y licencias necesarios para operar. Hacemos todo lo posible para retener y hacer la transición de los empleados a nuevos roles dentro del proyecto. Hacemos esto planificando y secuenciando nuestro trabajo y comprometiéndonos con el gobierno estatal y federal para apoyar la recepción oportuna de permisos y licencias.

En 2023, experimentamos una disminución en la rotación de empleados, en comparación con 2022. Especulamos que esto se debe a la reanudación total del trabajo después de COVID, que anteriormente afectó a nuestra rotación, pero también a los paquetes salariales y de prestaciones tan competitivos que paga Discovery y a la cultura positiva que hemos creado. Continuaremos con los programas para apoyar la retención de empleados y prevenir la rotación.

	2023	2022	2021
Rotación de personal (%) ⁵	20.4	35.0	31.7

⁵ Los datos de rotación de personal se calculan utilizando el número total de empleados al final del período de referencia.

Proporcionar beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Nuestro éxito y el bienestar de las comunidades en las que operamos están profundamente entrelazados. Damos gran importancia a construir y mantener relaciones respetuosas y positivas con las comunidades. Al trabajar de manera transparente y comprometernos con las comunidades locales, promovemos el entendimiento mutuo, apoyamos el bienestar de la comunidad y creamos un impacto positivo que prioriza las necesidades e intereses de las comunidades locales.

Nuestro enfoque

Aunque hemos recibido confirmación del gobierno mexicano de que no hay comunidades o Pueblos Indígenas que reclamen derechos sobre las tierras del proyecto Cordero o ubicadas en el área de influencia del proyecto, creemos en la importancia de trabajar con las comunidades locales que rodean el proyecto. Involucramos a estas comunidades locales para guiar nuestro enfoque, generar confianza, comprender sus prioridades y crear relaciones mutuamente beneficiosas. Nuestro objetivo es crear empleos locales, impulsar las empresas locales y realizar inversiones con impacto en la comunidad para garantizar que las comunidades y economías locales se beneficien de nuestra presencia en la región. Nuestro enfoque de las relaciones con la comunidad se guía bajo nuestra Política de Derechos

Humanos, Diversidad e Inclusión. También reconocemos los diversos valores e intereses de nuestros grupos de interés y llevamos a cabo evaluaciones detalladas para comprender los impactos potenciales de nuestras operaciones y adaptar nuestro compromiso en consecuencia. Al frente de estas iniciativas se encuentra el Vicepresidente Sénior de México, con el apoyo de un equipo dedicado que incluye al Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de México, el Gerente de Sostenibilidad y los Superintendentes de Gestión Social, quienes trabajan juntos para gestionar las relaciones con la comunidad y los impactos relacionados.

Participamos en sesiones regulares de participación con la comunidad que brindan la oportunidad de comunicación directa a través del diálogo uno a uno y los foros grupales. Además, hemos establecido un proceso estructurado para documentar estos compromisos, que sirve como una forma de dar seguimiento a nuestros esfuerzos y proporcionar pruebas tangibles de nuestro enfoque proactivo. A través de nuestro Sistema de Respuesta a la Comunidad, gestionamos con eficacia las consultas, los comentarios y las quejas de la comunidad. El sistema garantiza la pronta resolución de las preocupaciones planteadas por las partes interesadas locales y la integración de los comentarios de la comunidad en nuestras prácticas operativas. Este enfoque estructurado para recibir, evaluar y resolver los comentarios de la comunidad es esencial para cultivar la confianza y mantener nuestra licencia social para operar.

En 2023, Discovery comenzó a planificar una Evaluación de Impacto Social que, con el apoyo de un consultor externo, implicará la realización de estudios de impacto social que abarquen el proyecto Cordero y la infraestructura relacionada, como la línea de transmisión eléctrica y la línea de conducción de agua. La evaluación tendrá como objetivo determinar el área de influencia del proyecto, identificar



las comunidades dentro del mismo y evaluar los impactos sociales positivos y negativos y su magnitud. Además, se elaborará un Plan de Gestión Social más integral en el que se esbozarán medidas para potenciar los impactos positivos, mitigar los impactos negativos y garantizar la sostenibilidad y el respeto de los derechos humanos a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto. Está previsto que la Evaluación de Impacto Social se complete a finales de 2024.

Estas quejas estaban relacionadas con el acceso a la tierra y ambas se atendieron con prontitud y se hicieron las aclaraciones pertinentes que confirmaron que Discovery no estaba operando en las tierras de los miembros de la comunidad. Seguimos comprometidos a construir nuevas relaciones y fortalecer las relaciones continuas con nuestros grupos de interés a través de una comunicación transparente y la confianza.

Desempeño



Alineación con el Principio 1 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 16 + UNGC Principle 1

A lo largo de 2023, llevamos a cabo 45 sesiones de participación con las partes interesadas de la comunidad local y celebramos 43 acuerdos de proyectos, un aumento significativo en comparación con nuestro desempeño de 2022. Al interactuar con las comunidades locales, abordamos sus preocupaciones, como la gestión del tráfico, la protección de la vida silvestre y el acceso a la tierra. Estas sesiones nos proporcionan una valiosa visión de las preocupaciones y prioridades locales que, en última instancia, respaldan nuestra futura toma de decisiones. El aumento en los acuerdos de proyectos fue impulsado por nuestra continua participación con la comunidad y el apoyo a la MIA y a los requerimientos de permisos. Los acuerdos de proyectos se basan en los conocimientos adquiridos durante nuestro Estudio de Referencia Social realizado en 2021 y están diseñados en consonancia con los objetivos de Discovery.

En 2023, el Ejido Cordero presentó un documento en el que se describía el respaldo de la comunidad a la construcción y operación del proyecto Cordero para ayudar a demostrar al gobierno la aceptación social del proyecto por parte de la comunidad.

En 2023, recibimos dos casos de quejas comunitarias, una disminución con respecto a las cuatro recibidas en 2022.

	2023	2022	2021
Número de acuerdos de proyecto	43	9	12
Participación de la comunidad	45	19	No rastreado
Comentarios de la comunidad recibidos	2	4	0
Comentarios de la comunidad sobre los que se tomaron medidas	2	4	0
Comentarios de la comunidad pendientes de solución	0	0	0

En 2024, nuestro objetivo es aumentar el alcance de nuestra participación involucrando a más comunidades. También llevaremos a cabo un Estudio de Impacto Social alineado con los Principios de Ecuador y los Estándares de Desempeño del IFC, lo que nos permitirá gestionar mejor los riesgos y oportunidades con las partes interesadas.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Nuestro enfoque

Nuestra estrategia de inversión en la comunidad está moldeada por nuestro Estudio de Referencia Social y el compromiso con las partes interesadas locales. El estudio, finalizado en 2021, recopiló aportes de más de 1,800

partes interesadas y proporcionó la guía para el desarrollo de nuestro Plan de Gestión Social inicial. El plan se elaboró para abordar los intereses y preocupaciones de las partes interesadas, y describir formas en que podemos crear valor compartido a través de iniciativas. Priorizamos la retroalimentación de las partes interesadas, ya que apoya estrategias que abordan directamente las necesidades y prioridades locales, y buscamos activamente la opinión de los gobiernos municipales como Parral en Chihuahua y Ocampo en Coahuila, propietarios de ranchos, ejidos y proveedores locales. Al colaborar con grupos que se alinean con nuestros valores, incluidas las comunidades locales, los organismos gubernamentales y las organizaciones de desarrollo, garantizamos la eficacia de nuestros esfuerzos y su resonancia con las comunidades a las que servimos.

Desempeño

A lo largo de 2023, mantuvimos nuestro compromiso con las iniciativas de inversión en la comunidad, dirigiendo recursos hacia proyectos de salud, educación y productivos, con una inversión total de más de \$192,000. En 2023, pusimos especial énfasis en apoyar a las poblaciones vulnerables dentro de la comunidad a través de diversos proyectos.

	2023	2022	2021
Inversión total en la comunidad (\$)	192,822	197,358	41,393

Apoyo a las empresas locales

Apoyar el desarrollo y la economía local es importante para Discovery y priorizamos el abastecimiento local de bienes y servicios siempre que sea posible. Nuestro enfoque de las adquisiciones locales se guía por los protocolos y prácticas que hemos establecido dentro de nuestras operaciones de compras y cadena de suministro. Consideramos las adquisiciones locales desde dos perspectivas, los suministros provenientes de empresas mexicanas y los suministros provenientes de las comunidades identificadas en nuestro Estudio de Línea Base Social para Cordero. En 2023, nuestro gasto local se acercó a los 20 millones, lo que supone un ligero descenso con respecto a 2022 debido a una reducción de nuestras actividades de exploración a medida que cambiamos de etapa del proyecto.

En 2023, implementamos un proceso más estructurado para mejorar nuestras capacidades en torno al seguimiento del gasto en los municipios que rodean el proyecto Cordero, incluido Parral. Este nuevo proceso da mayor granularidad en el seguimiento de nuestro gasto local y mejora la visibilidad.

	2023	2022	2021
Gasto local en bienes y servicios (\$)	19,174,090	25,946,072	10,301,261

Los aspectos más destacados de nuestras inversiones en la comunidad en 2023 incluyeron

- + **Proyecto Mano a Mano** – Donación de equipamiento para dos tortillerías, como parte de un convenio de colaboración con el Municipio de Parral, en apoyo a los negocios locales y como impulso a la accesibilidad a opciones de alimentos saludables y asequibles para grupos vulnerables, incluidos los desempleados. Hasta el momento, aproximadamente 700 familias se han beneficiado diariamente de este proyecto.
- + **Donación de suministros para el huracán Otis** – Nos asociamos con la Fundación Va por Ellos Hermosillo para brindar ayuda esencial, que incluye agua embotellada, alimentos y productos de higiene a más de 5,360 familias en el puerto de Acapulco, Guerrero y áreas circundantes gravemente afectadas, luego de la devastación causada por el huracán Otis en octubre de 2023.
- + **Apoyo a los Ejidos Locales** – Donamos bebederos, comederos, un tanque de agua y alfalfa a los Ejidos locales y a los propietarios de ranchos para ayudar a garantizar que los animales tengan acceso continuo a agua y comida para mitigar los impactos de la sequía.
- + **Promoción del acceso a la educación** – Se entregaron 1,440 paquetes de útiles escolares a niños en asociación con el programa Juntos Somos Útiles para apoyar oportunidades educativas equitativas para niños vulnerables en la comunidad. Los paquetes incluían calzado, uniformes y mochilas.



Protección del medio ambiente

Es nuestro compromiso integrar la gestión responsable del medio ambiente en todas nuestras operaciones y durante todas las etapas del proyecto Cordero. A través de la planificación estratégica, la ejecución meticulosa y la participación significativa de la comunidad, podemos sentar las bases para el crecimiento y el desarrollo sostenibles y contribuir positivamente a la salud y la prosperidad tanto de nuestro planeta como de las comunidades en las que operamos.

GESTIÓN AMBIENTAL



Alineación con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 12

Nuestro enfoque

En la región de Chihuahua en México, donde se encuentran nuestras operaciones, el clima se define por condiciones semiáridas, templadas y con veranos calurosos. La zona cuenta con una rica biodiversidad con una gran variedad de especies de plantas y animales. El medio ambiente local es fundamental para apoyar los medios de vida de las personas que trabajan en los sectores forestal, agrícola y ganadero. El agua es un recurso escaso en la región y una preocupación crítica tanto para los organismos gubernamentales como para las comunidades locales, lo que pone de manifiesto la necesidad apremiante de soluciones sostenibles.

En reconocimiento del contexto local y los desafíos en la región, la protección del medio ambiente sigue siendo una preocupación predominante para nuestras operaciones. La sostenibilidad está integrada en nuestra gestión empresarial y en la toma de decisiones, lo que nos lleva a considerar las implicaciones medioambientales de nuestro trabajo y a comprometernos con las comunidades locales para comprender sus preocupaciones relacionadas con el medio

ambiente. Nuestro objetivo es identificar, prevenir, minimizar y remediar continuamente nuestros impactos ambientales, a través de medidas proactivas informadas por el conocimiento científico y las mejores prácticas de la industria.

Nuestro compromiso con la gestión responsable del medio ambiente es evidente a través de una supervisión rigurosa y medidas proactivas, y comienza en los niveles más altos de liderazgo. Un Comité de Sostenibilidad a nivel de la Junta Directiva está dedicado a llevar a cabo revisiones trimestrales de nuestro desempeño e iniciativas de gestión ambiental. El Vicepresidente Sénior de México, el Vicepresidente de Exploración y el Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de México son responsables de revisar los informes ambientales semanales y mensuales. Además, el Equipo Directivo Superior revisa los informes mensuales. Nuestro Gerente de Sostenibilidad supervisa la implementación de planes, procesos e iniciativas ambientales, y cuenta con el apoyo de Coordinadores Ambientales. Juntos, garantizan el cumplimiento de nuestras prácticas y permisos ambientales, además de facilitar el seguimiento y el monitoreo de las métricas ambientales. Nos hemos impuesto el compromiso de empoderar a toda nuestra fuerza laboral, incluidos los contratistas, con el conocimiento y las habilidades necesarias para abordar los desafíos ambientales; y lo hacemos a través de una formación integral sobre temas medioambientales y nuestras prácticas sostenibles.

En 2023, presentamos nuestra MIA para el proyecto Cordero a la SEMARNAT para su revisión. Esta presentación marca un paso significativo hacia la obtención de los permisos necesarios para el desarrollo del proyecto, lo que



refleja la culminación de amplios programas de trabajo social y ambiental realizados por la Compañía desde 2020.

Facilitamos estudios especializados durante 2023 para caracterizar el sistema ambiental en nuestras áreas operativas y entender la línea base ambiental. Los estudios proporcionan datos esenciales sobre la identificación de la flora y la fauna, el contenido de metales del suelo y el análisis de la calidad del agua y el aire, lo que nos permite evaluar nuestro desempeño ambiental y mantener el cumplimiento normativo. Los estudios fueron realizados por terceros acreditados y supervisados por miembros del equipo de Discovery para garantizar la trazabilidad de las muestras.

Desempeño

Gestión ambiental y certificaciones

Sobre la base de nuestros esfuerzos en 2022, en 2023 logramos un hito importante al recibir la Certificación de Industria Limpia emitida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), la agencia federal de protección al ambiente de México. Esta prestigiosa certificación se otorga a las empresas que demuestran el pleno cumplimiento de las regulaciones ambientales relevantes. En particular, Discovery se erige como la única empresa minera en obtener esta certificación, lo que destaca nuestra dedicación inquebrantable y nuestro desempeño excepcional en el cumplimiento ambiental. Para recibir este certificado, las empresas deben someterse a una auditoría ambiental voluntaria realizada por una firma externa acreditada y aprobada por la PROFEPA. Esta evaluación integral revisa meticulosamente las regulaciones aplicables para garantizar el cumplimiento, lo que permite a Discovery identificar e implementar acciones preventivas y correctivas para mejorar nuestro desempeño ambiental.

Nuestro objetivo siempre es mantener el cumplimiento normativo en nuestras operaciones y para ello utilizamos una matriz de gestión de cumplimiento. La matriz incluye requisitos de los niveles federal, estatal, municipal, permisos ambientales, e incluye todas nuestras operaciones, desde las actividades del sitio hasta los procedimientos de oficina y los proyectos de renovación. Las revisiones periódicas de la matriz se realizan tras la recepción de nuevos permisos o cada seis meses, lo que garantiza una alineación continua con los requisitos de cumplimiento en evolución.

En 2023 completamos el desarrollo de los Planes de Gestión Ambiental internos y externos para Cordero, que definen nuestras estrategias de mitigación y gestión de riesgos ambientales, aseguran el cumplimiento de los permisos regulatorios e integran las mejores prácticas de la industria. Los planes se desarrollaron en función de temas relevantes para nuestros grupos de interés y los comentarios de la comunidad. Una iniciativa se centra en el monitoreo

del agua, que involucra a las propiedades comunitarias y a los propietarios locales, fomentando la confianza y la responsabilidad compartida para la futura administración del agua. Todos los planes han sido aprobados por la PROFEPA.

Nuestros empleados tienen sólidas habilidades y experiencia que respaldan nuestros programas de gestión ambiental. Uno de nuestros Coordinadores Ambientales está certificado por la serie de normas 14000 de la Organización Internacional de Normalización (ISO), que promueve sistemas de gestión ambiental efectivos en las organizaciones. Esta certificación es parte integral de nuestro compromiso continuo de refinar y optimizar nuestros procesos dentro de nuestro SMS actual, para alinearnos con las mejores prácticas de la industria y esforzarnos continuamente por mejorar. En 2023, nos sometimos a una auditoría externa para evaluar nuestros procesos internos e identificar áreas de mejora. Tenemos la intención de utilizar los resultados de esta auditoría para desarrollar un proceso de auditoría interna para finales de 2024.

Cero incidentes medioambientales

Seguimos demostrando un sólido desempeño ambiental y durante 2023 logramos otro año de cero incidentes ambientales reportables. Este éxito pone de manifiesto nuestra dedicación a la mejora continua, respaldada por iniciativas de formación integrales y una sólida cultura y prácticas de presentación de informes que permiten la identificación y mitigación proactivas de posibles problemas.

	2023	2022	2021
Incidentes medioambientales reportables	0	0	0

USO DE ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



Alineación con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 13

Nuestro enfoque

En el panorama climático actual, que cambia con rapidez, las empresas desempeñan un papel crucial a la hora de abordar el cambio climático. El proyecto Cordero está posicionado para ser un actor importante en el avance hacia una economía más baja en carbono, pues nuestra producción de plata será un medio para facilitar el desarrollo de tecnologías e infraestructura esenciales para esta transición. Si bien la plata desempeña un papel crucial en el avance de la transición hacia una economía baja en

carbono, reconocemos la contribución de la industria minera al cambio climático y continuamos evaluando nuestras operaciones para encontrar mejores oportunidades para aumentar nuestra eficiencia energética y minimizar nuestras emisiones de GEI.

La forma en que generamos, consumimos y conservamos energía influye directamente en la cantidad de emisiones de GEI que producimos. Cordero se encuentra en un área remota, lo que significa que nuestra energía proviene de varias fuentes de combustibles fósiles, incluidos diésel, gasolina y gas licuado de petróleo (LP), junto con la electricidad. El diésel alimenta nuestros generadores, equipos de perforación y vehículos pesados, mientras que la gasolina alimenta nuestros vehículos ligeros y equipos de corte. El gas LP se consume en nuestros electrodomésticos de cocina, mientras que la electricidad alimenta nuestras

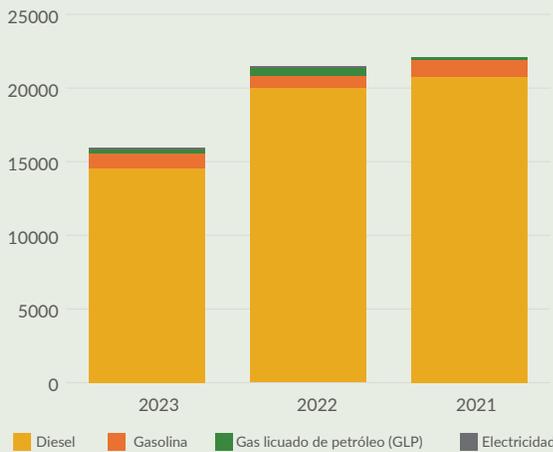
oficinas a partir de la red nacional y se autogenera a través de paneles solares.

Seguimos comprometidos con la optimización de las operaciones de nuestros proyectos para reducir el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, al tiempo que exploramos activamente fuentes de energía alternativas y renovables para minimizar aún más nuestra huella ambiental.

Desempeño

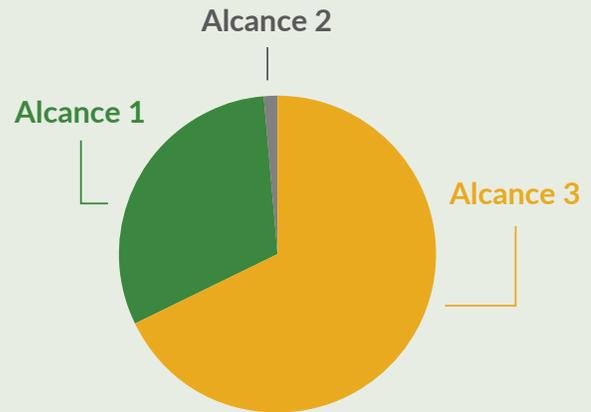
En 2023, nuestras emisiones totales de GEI de alcance 1, 2 y 3 fueron de aproximadamente 1,220 tCO₂e, una reducción del 28% en comparación con 2022. La disminución de las emisiones se debió en gran medida a una reducción de nuestras actividades operativas durante 2023.

Consumo de Energía por tipo de Combustible (GJ)



	2023	2022	2021
Consumo total de energía (GJ)	15,944.86	21,445.07	22,097.11⁶
Diesel	14,531.05	19,975.71	20,736.57
Gasolina	991.24	813.39	1,116.75
Gas licuado de petróleo (GLP)	287.70	584.84	209.75
Electricidad	113.78	70.63	34.03
Energía Solar	21.09	-	-

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO₂e)



	2023	2022	2021
Emisiones de GEI⁷ (tCO₂e)	1,228.48	1,692.77	1,733.38
Alcance 1	381.74	411.37	309.60
Alcance 2	13.84	2.60	4.00
Alcance 3	832.90	1,278.79	1,419.78

Para 2024, estamos evaluando opciones de gestión de emisiones para la próxima etapa de Cordero, incluido el uso de sistemas más eficientes y autónomos, así como fuentes de energía renovables adicionales.

⁶ Los datos se reexpresaron anteriormente en función de las actualizaciones de los factores de conversión de energía de 2021 para el diésel.

⁷ Las emisiones de GEI se calculan utilizando la metodología ISO 14064.



GESTIÓN DEL AGUA



Alineación con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 6

Nuestro enfoque

El agua es un recurso vital compartido y, como administradores responsables del agua, es nuestro deber gestionarla de manera responsable para garantizar su disponibilidad a largo plazo para las partes interesadas regionales. El clima árido de la región de Chihuahua, donde se ubica el proyecto Cordero, genera preocupaciones significativas sobre la disponibilidad de agua para las partes interesadas, incluido el Gobierno Federal mexicano y las comunidades de Parral y Valle Zaragoza. Con el aumento de las temperaturas y los patrones de lluvia impredecibles que plantean desafíos, la gestión eficaz del agua se ha convertido en una prioridad para Discovery. En la industria minera, el agua es fundamental para varios procesos y en Discovery estamos priorizando prácticas eficientes de gestión del agua para garantizar la continuidad operativa, la sostenibilidad ambiental y el bienestar de la comunidad. Reconociendo el vínculo crítico entre la administración del agua y el mantenimiento de nuestra licencia para operar, nos comprometemos a promover prácticas responsables de gestión del agua. Discovery mantiene rigurosos estándares de administración del agua mediante la implementación de un enfoque integral que incluye la optimización del uso, la priorización de la reutilización y la preservación de la calidad del agua. Nuestros protocolos de administración del agua van más allá de nuestras áreas operativas al incorporar requisitos estrictos para minimizar el impacto de nuestras actividades de exploración en las cuencas hidrográficas.

Compramos agua potable y no potable para la perforación

de exploración, las instalaciones del campamento y el consumo de los empleados. El agua se utiliza para diversas actividades, entre ellas:

- + **Perforación de barrenos:** se utiliza agua no potable para lubricar la broca, bombearla por la tubería de perforación o para arrojar los detritos a la superficie, donde se pueden recolectar y analizar para ayudar a determinar la mineralización potencial de la formación rocosa.
- + **Beber y cocinar:** el agua potable es necesaria para beber, cocinar y preparar alimentos en el campamento.
- + **Saneario e higiene:** se requiere agua potable para lavarse, ducharse y mantener una higiene adecuada en el campamento.

En la región de Chihuahua, México, la disponibilidad de agua es fundamental para sostener las actividades agrícolas, apoyar a las comunidades locales y mantener los ecosistemas en un ambiente árido. La asignación de licencias de agua plantea un reto importante en la zona. Discovery cuenta actualmente con tres concesiones de agua del gobierno. Reconocemos la importancia y la escasez de agua en la región y priorizamos el uso eficiente y responsable del agua para minimizar nuestros impactos en este recurso vital compartido.

Trabajamos continuamente para identificar fuentes alternativas de agua y minimizar el riesgo del suministro de agua de Cordero. En 2023, realizamos un estudio para evaluar la factibilidad de utilizar aguas residuales tratadas del municipio de Parral en nuestras operaciones mineras. Esta iniciativa fue parte de un acuerdo transformador con la Junta Central de Agua y Saneamiento de Chihuahua, con el objetivo de diversificar nuestra estrategia de adquisición de agua y reducir la dependencia de las fuentes tradicionales. La conclusión del estudio validó la factibilidad de incorporar agua residual tratada en nuestras operaciones, lo que presenta una oportunidad significativa para mejorar la



resiliencia de nuestro suministro de agua. Los hallazgos se han integrado en nuestra MIA presentada a las autoridades reguladoras. Durante la fase inicial de construcción, se utilizarán fuentes de agua alternativas hasta que se obtengan las aprobaciones regulatorias. Posteriormente, el agua tratada se convertirá en el recurso principal que respalde todos los aspectos de las operaciones de Cordero. Estimamos que toda el agua de Cordero debe ser apoyada a través de aguas residuales tratadas. Las consideraciones ambientales también tienen prioridad en la planificación de la construcción de infraestructura para este proyecto y las ubicaciones se eligen estratégicamente a lo largo de las carreteras existentes para minimizar el impacto ecológico durante la construcción.

En 2023 se lograron avances significativos en la gestión del agua en Cordero. Se agregaron doce nuevos pozos para comprender mejor los niveles, el consumo y la calidad del agua como parte de un estudio del agua. Se estableció un pozo adicional para fines de prueba para evaluar las capacidades potenciales de extracción de agua necesarias para las operaciones mineras. Esta iniciativa tiene como objetivo determinar la cantidad de agua disponible en el acuífero sin sobreexplotarlo y servir como un paso fundamental en el diseño y desarrollo de planes integrales de manejo del agua. Al comprender la capacidad y las limitaciones del acuífero, podemos implementar prácticas sostenibles que garanticen el uso responsable del agua durante todo el ciclo de vida de Cordero, mitigando el impacto ambiental y asegurando la viabilidad a largo plazo. Estos pozos también respaldan la preparación de nuestro próximo Estudio de Línea Base Ambiental, que se planea actualizar para fines de 2024, antes de la construcción de la mina.

Además, se instalaron dispositivos de monitoreo del nivel del agua en los pozos de las propiedades vecinas para que los miembros de la comunidad monitorearan la seguridad del suministro continuo de agua. Estas iniciativas son parte de nuestro compromiso con el uso responsable del agua, la administración ambiental y el apoyo a la comunidad local. Se llevan a cabo inspecciones de la calidad del agua dos veces al año a través de análisis químicos independientes de terceros⁸ y los resultados se comparten con los propietarios de tierras vecinas para garantizar que su suministro de agua no se vea afectado y ofrezca tranquilidad a los propietarios

con respecto a la seguridad de su agua para consumo.

La participación efectiva de las partes interesadas en torno al agua es crucial para garantizar la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad en nuestras operaciones. En 2023, se llevaron a cabo reuniones sobre el acceso al agua con el gobierno y planeamos realizar reuniones adicionales con miembros de la comunidad en 2024 como parte de nuestra Evaluación de Impacto Social planificada. Las discusiones, facilitadas por un tercero, con grupos comunitarios locales y comunidades indígenas, nos permitirán comprender sus preocupaciones, recopilar comentarios y desarrollar estrategias que prioricen la conservación del medio ambiente y el bienestar de la comunidad.

Tras la finalización de la Evaluación de Impacto Social, planeamos desarrollar una sólida Estrategia de Administración del Agua. La estrategia describirá nuestro enfoque para prevenir la descarga incontrolada de agua, los estándares de calidad del agua, la gestión de las precipitaciones, la gestión de la escorrentía de los procesos operativos y la operación y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales. Además, se incluirán planes detallados para la gestión e inspección de los sistemas de contención, lo que garantizará una gestión integral del agua en todas nuestras operaciones.

Desempeño

En 2023, Discovery observó una disminución en la extracción, el consumo, la descarga y el uso de agua reciclada. Esto se debió a la reducción de nuestras actividades de exploración minera y cambios en los objetivos de perforación durante 2023.

	2023	2022	2021
Extracción total de agua (m³)	21,126	59,482	76,807
Agua subterránea	15,445	43,525	69,353
Terceros	5,681	15,957	7,454
Caudal total de agua (m³)	20,260	50,021	74,075
Agua subterránea	15,445	43,525	69,145
Terceros	4,815	6,496	4,930
Consumo total de agua (m³)	866	9,461	2,733
Agua subterránea	0	0	208

8 Laboratorios ABC Química Investigación y Análisis.

Balance de agua operativo

en metros cúbicos (m³)

- + Los datos de extracción de agua son medidos.
- + Los datos de descarga de agua son estimados.
- + Los datos de consumo de agua son calculados.
Consumo de agua = extracción de agua - descarga de agua.
- + Los datos de agua reciclada son medidos.



	2023	2022	2021
Terceros	866	9,461	2,525
Agua reciclada (m³)	0	191	208

BIODIVERSIDAD Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LA TIERRA



Alineación con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 15

Nuestro enfoque

Reconocemos que la biodiversidad es esencial para mantener ecosistemas sanos y equilibrados. También entendemos la importancia de minimizar los impactos en la tierra dentro y alrededor de nuestras operaciones, debido al intrincado vínculo entre los medios de vida locales y la tierra. Al minimizar la perturbación del uso de la tierra y monitorear la biodiversidad donde operamos, nuestro objetivo es mantener ecosistemas prósperos. Operamos de acuerdo con nuestros procedimientos establecidos de uso de la tierra y biodiversidad y garantizamos el pleno cumplimiento de todos los requisitos y condiciones legales especificados en nuestras licencias y permisos. Llevamos a cabo rigurosas evaluaciones de riesgos de nuestras operaciones de perforación para identificar y minimizar su impacto en la tierra y la biodiversidad. Una vez que las áreas de las plataformas de perforación ya no son necesarias para fines operativos, realizamos las actividades de remediación, como parte de nuestra planificación de recuperación y cierre. Superamos los requisitos legales para la remediación al priorizar la remediación proactiva y continua a lo largo de nuestras actividades de exploración y desarrollo para minimizar los impactos ambientales.

En junio de 2023, empleados de varios departamentos del proyecto Cordero participaron en una capacitación de rescate de flora y fauna silvestre. La capacitación se enfocó en cactus y especies de movimiento lento como anfibios, reptiles y pequeños mamíferos, debido a su vulnerabilidad al tráfico de vehículos y maquinaria. Discovery pone especial empeño en la gestión y conservación adecuada de estas especies, adhiriéndose a todas las regulaciones y, a través de esta capacitación, ha mejorado la comprensión de los empleados de la biodiversidad local.

Desempeño

En 2023, llevamos a cabo nuestro programa de perforación para el Estudio de Factibilidad, que resultó en la perturbación de 432,943 m² de superficie y un aumento

con respecto al año anterior. Excedimos los mandatos gubernamentales para la restauración de tierras al realizar actividades de remediación progresiva en esta etapa temprana del desarrollo de nuestro proyecto, y en 2023 remediarnos más de 30,000 m² de superficie.

Comprender el impacto de las actividades mineras en la biodiversidad local es crucial para la gestión responsable de los recursos y los esfuerzos de conservación de las especies. Monitoreamos la biodiversidad dentro y alrededor de nuestro sitio de proyecto, cubriendo más de 34,000 hectáreas de tierra. A lo largo de 2023, trabajamos con un consultor externo para realizar estudios de línea base trimestrales para analizar la diversidad de flora y fauna en el sistema ambiental de Cordero, que proporcionaron información esencial para la gestión de los recursos naturales y la conservación de las especies. Los estudios establecerán una línea base del área circundante para futuros esfuerzos de monitoreo. Se evaluaron parámetros ecológicos clave como el índice de diversidad, el índice de valor de importancia biológica y el índice de abundancia relativa para medir la salud y la dinámica de la biodiversidad en el área.

	2023	2022	2021
Superficie alterada (m ²)	432,943	314,209	59,677
Superficie recuperada (m ²)	30,837	22,695	1,000
Especies amenazadas y en peligro de extinción ⁹ (#)	30	26	12
Flora	11	13	9
Fauna	19	13	3

Especies Protegidas

Como parte del programa de reubicación de flora y fauna de Discovery, en 2023 rescatamos 41 especies, una disminución de las 86 especies que rescatamos en 2022. Esto incluye 11 casos de especies de interés según la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES), y 19 casos de especies amenazadas



⁹ Bajo la NOM-059-SEMARNAT-2010 y la Convención sobre el Comercio Internacional de Espe

Apéndice

TABLA DE DESEMPEÑO

TEMA	INDICADOR	2023	2022	2021
Aportes Económicos	Derechos mineros pagados al gobierno de México (\$)	811,967	830,583	660,276
Diversidad en el Consejo de Administración y la alta dirección	Miembros del Consejo independientes que son mujeres (%)	33.3	40.0	33.3
	Miembros de la alta dirección que se identifican como étnicamente diversos (%)	37.5	16.7	40.0
Salud y seguridad	Víctimas mortales	0	0	0
	Incidentes registrables	2	1	2
	Tasa total de incidentes registrables (TRIF) (# de incidentes registrables ÷ # de horas trabajadas x 200,000)	3.23	0.52	1.18
	Tasa de días ausentes, restringidos o transferidos (DART) (# de casos registrables que involucran días ausentes del trabajo, actividad laboral restringida o transferencia de trabajo ÷ # de horas trabajadas x 200,000)	1.61	0.52	2.37
	Tasa de incidentes de vehículos motorizados (# de incidentes vehiculares ÷ kilómetros recorridos x 1,000,000)	41.62	9.14	3.77
	Tasa de incidentes de cuasi accidentes (NRI) (# de cuasi accidentes reportados ÷ total de horas trabajadas en el período x 200,000)	3.23	3.66	5.91
	Tasa de incidentes de alto potencial (HPI) (# de incidentes que tienen el potencial de causar lesiones o enfermedades graves y/o la muerte ÷ # de horas trabajadas x 200,000)	0	1.57	2.37
	Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes	114	135	54
	Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y emergencias (# horas de capacitación en seguridad y salud / número total de empleados)	26.23	19.72	6.20
	Simulacros de emergencia realizados	12	11	6

TEMA	INDICADOR	2023	2022	2021
Fuerza laboral	Salarios y prestaciones a los empleados (\$)	8,847,536	6,738,989	4,927,600
	Fuerza laboral total	85	153	154
	Empleados	69	77	67
	Contratistas	16	76	87
	Rotación de personal (%)	20.4	35.0	31.7
	Empleados locales (% de empleados)			
	Canadá	100.0	100.0	100.0
	México	85.7	85.1	94.8
	Diversidad de los empleados (%)			
	Mujeres	42.2	32.5	28.4
Hombres	57.8	67.5	71.6	
Relaciones con la comunidad	Inversión total en la comunidad (\$)	192,822	197,358	41,393
	Gasto local en bienes y servicios (\$)	19,174,090	25,946,072	10,301,261
	Número de acuerdos de proyecto	43	9	12
	Comentarios de la comunidad	2	4	0
	Eventos de participación	45	19	No rastreado
Medio ambiente	Incidentes medioambientales reportables	0	0	0
	Consumo total de energía (GJ)	15,944.86	21,445.07	22,097.11
	Diesel	14,531.05	19,975.71	20,736.57
	Gasolina	991.24	813.89	1,116.75
	Gas LP	287.70	584.84	209.75
	Electricidad	113.78	70.63	34.03
	Energía Solar	21.09	-	-
	Emisiones totales de GEI (tCO ₂ e)	1,228.48	1,692.77	1,733.38
	Emisiones de alcance 1	381.74	411.37	309.60
	Emisiones de alcance 2	13.84	2.60	3.9
	Emisiones de alcance 3	832.90	1,278.79	1,419.78
	Extracción total de agua (m ³)	21,126	59,482	76,807
	Descarga total de agua (m ³)	20,260	50,021 m	74,075
	Consumo total de agua (m ³)	866	9,461	2,733
	Agua total reciclada (m ³)	0	191	208
	Superficie alterada (m ³)	432,943 m ³	314,209 m ³	59,677
	Superficie recuperada (m ³)	30,837 m ³	22,695 m ³	1,000
Biodiversidad				
Especies amenazadas y en peligro de extinción identificadas	30	26	12	

ÍNDICE SASB

Discovery reporta conforme a las métricas del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad para Metales y Minería.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones brutas globales de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	381.74 tCO ₂ e
	EM-MM-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento con respecto a esos objetivos.	Discovery se centra en establecer una línea base de sus emisiones y ha estado divulgando emisiones de alcance 1, 2 y 3 desde 2020. Consulte Uso de energía y gases de efecto invernadero para obtener más información.
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes:	(1) 0.00 ppmV
		(1) CO	(2) 0.00 ppmV
		(2) NOx (excluyendo N2O)	(3) 0.00 mg/m ³
		(3) SOx	(4) 2.65 µg/m ³
		(4) Material particulado (PM10)	(5) 0.00 mg
		(5) Mercurio (Hg)	(6) 0.23 µg/m ³
		(6) Plomo (Pb)	(7) 0.00 mg/m ³
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida	(1) 15,944.86 GJ
		(2) Porcentaje de electricidad de la red	(2) 0.71%
		(3) Porcentaje renovable	(3) 0.13%
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída	(1) 21,126 m ³
		(2) Total de agua dulce consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	(2) 866 m ³
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	0

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Manejo de Residuos y Materiales Peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos no minerales generados	0
	EM-MM-150a.5	Peso total de los jales producidos	0
	EM-MM-150a.6	Peso total de la roca estéril generada	0
	EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	7.9 toneladas métricas
	EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	3.2 toneladas métricas En 2023 se adquirió el terreno del Proyecto Cordero, los residuos peligrosos del propietario anterior ahora son responsabilidad de Discovery Silver
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	0
	EM-MM150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Discovery tiene prácticas ambientales para garantizar el manejo adecuado de materiales peligrosos.
Impactos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos	Discovery tiene varias prácticas ambientales para gestionar nuestros impactos ambientales. Consulte Protección del medio ambiente para obtener más información. Consulte la sección Protección del medio ambiente para obtener más información.
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas donde el drenaje ácido de roca: (1) Se predice que ocurrirá (2) Se mitigará activamente (3) Está en tratamiento o remediación	No aplica. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en etapa de prefactibilidad.
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	No aplica. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en etapa de prefactibilidad.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No aplica. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en etapa de prefactibilidad.
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	No aplica. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en etapa de prefactibilidad.
	EM-MM-210a.3	Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	Discovery tiene una Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión que describe nuestro compromiso de proteger y respetar los derechos humanos.
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Discusión del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	Contamos con un Plan de Gestión Social para gestionar intereses, inquietudes, riesgos y oportunidades relacionadas con las comunidades en las que operamos. Para obtener más información, consulte Proporcionar beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos.
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	0
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	0
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	0
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de incidencias totales de MSHA, y (b) empleados contratados (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) ¹⁰ (4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para la fuerza laboral	(1) Nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIF) es de 3.23 (2) 0 (3) 3.23 (4) 26.23

¹⁰ Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) = el número de cuasi accidentes reportados x 200,000 ÷ total de horas trabajadas en el período.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Ética Empresarial y Transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discovery se compromete a realizar negocios con altos estándares éticos. El Código de Conducta y Ética Empresarial y la Política Antisoborno y Anticorrupción de Discovery articulan nuestras expectativas, y la Política de Denunciantes establece nuestros requisitos para garantizar que exista un proceso confidencial y anónimo para que las personas informen cualquier problema. En 2022, implementamos una línea directa de denuncias. Consulte nuestras políticas y sistemas para obtener más información.
	EM-MM-510a.2	Producción en los países que están entre las 20 posiciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	0%
Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Jales	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de la instalación de almacenamiento de jales: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estatus de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos de importancia, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Discovery no cuenta con instalaciones de almacenamiento de jales.
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de jales y la estructura de gobernanza utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales	Discovery aún está evaluando la factibilidad de su mina Cordero.
	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de jales	Discovery aún está evaluando la factibilidad de su mina Cordero.



Discovery**silver**

Discovery Silver Corp.
#701 - 55 University Ave
Toronto, ON
Canada, M5J 2H7

E info@discoverysilver.com
T 416-613-9410

discoverysilver.com